

F Filippi

20
23

**Bilancio di
Sostenibilità**

04 Lettera agli stakeholder

05 Il profilo di 3F Filippi

- 05** L'azienda
- 06** La nostra storia
- 10** La nostra identità
- 13** I nostri valori
- 15** La struttura di governance
- 17** Solidità finanziaria e crescita del Business

22 Etica del Business

- 22** Impegno in termini di Policy
- 24** Conflitti d'interesse e criticità
- 25** Sistemi Anticorruzione
- 26** Etica e integrità e compliance normativa

27 Il nostro percorso di sostenibilità

- 34** I nostri stakeholder
- 36** Analisi di materialità

37 Responsabilità verso l'ambiente

- 39** Uso di materie prime e risorse
- 48** Eco design dei prodotti
- 50** Gestione dell'energia e lotta ai cambiamenti climatici
- 55** Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose
- 59** Protezione della biodiversità

60 Responsabilità verso le nostre persone

- 63** Salute e sicurezza dei lavoratori
- 67** Diritti Umani e dei lavoratori
- 67** Formazione e sviluppo di competenze
- 69** Diversità e inclusione

70 Responsabilità verso la nostra filiera

- 71** Sicurezza e qualità del prodotto
- 74** Gestione sostenibile della catena di fornitura

76 Tecnologie e Cybersecurity

- 76** Innovazione
- 78** Gestione del rischio e cybersecurity

79 Appendice

- 79** Nota metodologica
- 80** Indice dei contenuti GRI

Lettera agli stakeholder

/ Bilancio di Sostenibilità 2023

Il presente Bilancio di sostenibilità 2023 è il nostro primo documento con cui abbiamo deciso di rendicontare in modo trasparente le nostre performance di sostenibilità

Esso non rappresenta per noi il primo traguardo su queste tematiche, né semplicemente il risultato di una scelta strategica, ma vuole essere piuttosto il punto di partenza con cui mettere a fuoco i nostri punti di forza e quelli di debolezza, per stimolarci a fare del nostro meglio con la passione di sempre.

In un mondo sempre più contrassegnato da profondi cambiamenti ambientali, economici, sociali, stiamo infatti ripensando al nostro modello di business perché siamo consapevoli delle responsabilità che abbiamo nei confronti dell'ambiente, delle persone e delle comunità in cui operiamo.

E' con questo presupposto che guardando al presente, ma soprattutto al futuro, vogliamo continuare a proporre soluzioni all'avanguardia nel settore dell'illuminazione, offrendo prodotti di qualità, sempre più efficienti e affidabili, nel solco della migliore tradizione del Made in Italy, il tutto guardando agli obiettivi di sviluppo sostenibile proposti dall'Agenda 2030.

Giovanni Bonazzi
CEO



L'Azienda

3F Filippi (*Fluorescent Fixtures Filippi*) rappresenta un'eccellenza italiana nel settore della progettazione e della produzione di sistemi di illuminazione, caratterizzati da alto contenuto tecnologico ed elevati standard di sicurezza e affidabilità.

Ancora oggi, dalla sua fondazione, 3F Filippi progetta e produce i corpi illuminanti nei propri stabilimenti di Pianoro (Bologna), controllando direttamente l'intero ciclo produttivo e privilegiando lo sviluppo al proprio interno delle tecnologie chiave per la realizzazione del prodotto.

I processi aziendali si svolgono in due stabilimenti produttivi che si sviluppano su oltre 50.000 mq coperti, e si avvalgono di una serie di reparti attrezzati per la lavorazione della lamiera e di coils mediante tecnologie di stampaggio, punzonatura, tranciatura, piegatura, profilatura, saldatura laser, taglio laser, processi di sgrassaggio e verniciatura robotizzata e manuale, stampaggio plastica e ad ultimo cablaggio e imballaggio del prodotto finito realizzati con tecnologie robotizzate o con lavorazioni manuali.

Oltre a magazzini tradizionali e spazi riservati al deposito di materie prime, componentistiche e prodotti finiti, il comparto logistico di 3F Filippi vanta la presenza di due magazzini automatici, e di veicoli a guida autonoma per la movimentazione interna di materiale.

Gli uffici dedicati alla ricerca e sviluppo, i suoi laboratori interni, la rete vendita e gli uffici tecnici e amministrativi completano il quadro organizzativo di 3F Filippi, dove l'impegno e l'entusiasmo dei suoi circa 230 addetti permettono oggi all'azienda di proseguire nel suo percorso di crescita nei mercati internazionali.

Oggi 3F Filippi *ha un'importante presenza globale* e collabora al fianco dei migliori progettisti per assicurare ai propri clienti una luce di qualità in linea con le più recenti normative, garantendo i risultati prestazionali, in particolare negli ambienti industriali, commerciali e nel terziario, e fornendo su richiesta soluzioni personalizzate.



La nostra storia

3F Filippi nasce sui colli bolognesi nel 1952 come azienda innovatrice capace di portare sul mercato nazionale il sapere tecnologico del settore illuminotecnico di quegli anni, ed è stata tra le prime realtà italiane a realizzare e commercializzare apparecchi dotati di sorgenti fluorescenti destinati all'industria.

Dopo il primo insediamento nella frazione di Rastignano nel comune di Pianoro (BO), **3F Filippi costruisce negli anni 60 la sua prima grande sede produttiva trasferendosi nella frazione di Pian di Macina**, sempre nel comune di Pianoro, dove crea le plafoniere d'arredo e industriali che, grazie all'utilizzo



OGGI

Certificazione UNI EN 13032

Una delle pochissime aziende in Europa a possedere strumentazioni in grado di certificare i suoi prodotti secondo la norma UNI EN 13032, la più evoluta per quanto riguarda le misurazioni fotometriche



2010

Nuovi Uffici e sistema logistico

Ampliamento mediante la costruzione di nuovi uffici, di un magazzino automatizzato e di un'area logistica.



2000

Nuova Sede Centrale Savena

Inaugurazione della nuova sede centrale in Via del Savena a Pian di Macina (BO).



1952

Viene fondata 3F Filippi

Sui colli bolognesi nasce 3F Filippi, acronimo di Fluorescent Fixtures Filippi.

**TARGETTI
2017**

Acquista la società Targetti Sankey

Storica società italiana operante nell'illuminazione architettonica.



2005

Acquisizione dello Stabile "Curtisa"

Acquisizione dello stabile "Curtisa", destinato alla lavorazione di profilati metallici.



1960

La Sede Produttiva Garganelli

Costruzione della prima sede produttiva in via Garganelli a Pian di Macina (BO).

di sorgenti altamente efficienti, combinano il gusto per l'estetica con i bassi consumi. Questi sono i primi passi che faranno conoscere 3F Filippi nel mondo della progettazione illuminotecnica.

Negli gli anni 80, le esperienze acquisite con i progettisti, gli installatori e i clienti portano alla creazione di apparecchi sempre più performanti che confermano l'azienda come uno dei maggiori produttori nazionali ed internazionali nel settore dell'illuminazione di uffici e di strutture industriali.

Negli gli anni 90 l'azienda si ingrandisce e a circa 2 Km di distanza dalla sede di Via Garganelli 5 viene costruito un nuovo capannone produttivo volto ad accogliere le linee di profilatura, i reparti di cablaggio imballo, i magazzini per la ricezione dei componenti e per la spedizione dei prodotti, e il primo magazzino completamente automatizzato.

Nel 1998 l'azienda certifica il proprio sistema di gestione per la qualità in base agli standards UNI EN ISO 9001.

Nella nuova sede di Via del Savena 28, nel 2000 vengono inaugurati nuovi spazi adibiti ad ufficio e viene trasferita la sede legale della società.

Nel 2005 viene acquisito ed inglobato nell'insediamento di Via Savena 28 un nuovo capannone destinato alle lavorazioni meccaniche di profilatura dei corpi metallici, lasciando così spazio all'ampliamento dei reparti destinati alle attività di cablaggio e imballaggio degli apparecchi.

Nel 2010 il sito si ingrandisce ulteriormente con nuovi capannoni industriali destinati ad accogliere il reparto stampaggio materie plastiche e un nuovo magazzino automatizzato, destinato ad accogliere semilavorati e componenti per la produzione.

Nello stesso anno viene inaugurato l'impianto fotovoltaico sulla copertura dello stabilimento produttivo di Via del Savena, capace di abbattere un totale di 10.000 tonnellate di CO₂ ogni anno.

Nel 2016 l'azienda implementa un sistema di gestione ambientale e nel 2017 certifica il proprio insediamento di Via Savena 28 secondo gli standards UNI EN ISO 14001:2015.

Nel 2017 l'azienda pubblica il Modello di Organizzazione e Gestione (abbreviato MOG) ai sensi del D. Lgs. 231/01 e adotta un proprio Codice Etico, condividendolo con tutti i soggetti interessati; nello stesso anno è costruito il nuovo laboratorio fotometrico

Nel 2017, 3F Filippi ha acquisito la società Targetti Sankey, storica società italiana operante nell'illuminazione architettonica, con l'obiettivo di integrare la propria produzione, che si sviluppa nel campo dell'illuminotecnica ad alta efficienza per uffici, aziende e grandi stabilimenti industriali con l'eccellenza di Targetti destinata all'architettura, all'arte e ai musei, alle vetrine, oltre all'opportunità di estendere la rete distributiva come ponte di lancio in nuovi mercati.

Oggi 3F Filippi è una delle pochissime aziende in Europa a possedere strumentazioni in grado di certificare i suoi prodotti secondo la norma UNI EN 13032, la più evoluta per quanto riguarda le misurazioni fotometriche.

La nostra identità

Siamo pionieri nel settore per la nostra dedizione alla ricerca e sviluppo e all'industrializzazione dei prodotti, che ci consente di offrire soluzioni esteticamente gradevoli, funzionali, efficienti e sostenibili, capaci di soddisfare le richieste dei nostri clienti e di coprire diverse applicazioni, dall'industria al commercio, dall'architettura ai settori sanitario e scolastico, con una costante attenzione all'efficienza energetica e alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

La nostra gamma di prodotti è estremamente diversificata, includendo apparecchi per uffici, industrie, architettura, retail, sanità, scuole, sport e parcheggi.



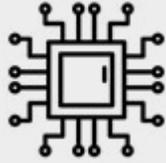
VISION

L'illuminazione ci accompagna in ogni momento della vostra vita e per questo sentiamo di avere un compito fondamentale: migliorare la vita delle persone offrendo la migliore luce per il loro benessere.

Davanti a un progetto realizzato con i nostri prodotti, non esiste soddisfazione maggiore che quella di apprezzare il rapporto fra la luce naturale e quella dei nostri apparecchi.

MISSION

“Illuminiamo insieme il nostro futuro”
Vogliamo distinguerci per la nostra attenzione rivolta alla creazione di prodotti all'avanguardia nel panorama dell'illuminazione, combinando una tradizione artigianale con l'innovazione tecnologica in un'ottica sostenibile, nel rispetto dell'ambiente e delle risorse naturali.



/ **AFFIDABILITÀ** prima di tutto

Abbiamo come imperativo quello di proporre ai nostri clienti la migliore tecnologia presente sul mercato. Ogni volta che un cliente opta per i nostri prodotti, deve avere la certezza di scegliere quanto di meglio esista in termini di **performance tecnica, affidabilità e consumi**.



/ **SICUREZZA** ai massimi livelli

Tutti i prodotti 3F Filippi vengono testati internamente in speciali laboratori in conformità alle vigenti normative nazionali CEI 34-21, europee EN 60598-1 ed internazionali IEC 60598-1, garantendo **la sicurezza, la qualità e la lunga durata** degli apparecchi.



/ 100% **SOSTENIBILI**

Siamo sempre stati sensibili verso l'**ambiente**: ogni prodotto è concepito come piattaforma adattabile ai bisogni dei nostri clienti, in modo da permetterne il suo riutilizzo, ricondizionamento, miglioramento (upgrade) e riciclo.



/ **PRONTI** per qualsiasi emergenza

3F Filippi è una delle poche aziende in Europa a possedere gli strumenti per certificare i suoi prodotti secondo le recenti normative UNI EN 13032 e IES LM-79, le quali sanciscono i requisiti per l'**illuminazione di emergenza** con o senza sorgente luminosa sostituibile.



I nostri valori

Affidabilità, tecnica, e qualità

Ogni volta che un cliente opta per i nostri prodotti, deve avere, secondo noi, la certezza di scegliere quanto di meglio esista in termini di performance tecnica, affidabilità e consumi.

Siamo certificati UNI EN ISO 9001 dal 1998 per garantire i massimi standard qualitativi dalla progettazione illuminotecnica alla realizzazione dei nostri apparecchi. Tutti i prodotti sono realizzati e testati in conformità alle vigenti normative nazionali, europee ed internazionali per garantire la sicurezza, la qualità e la lunga durata degli apparecchi.

La severità e l'accuratezza dei controlli applicati durante l'intero processo produttivo assicurano infine una qualità costante di tutti i nostri prodotti.

Cura del cliente

La nostra azienda riconosce al cliente un ruolo centrale nella nostra attività. Ci impegniamo ogni giorno a comprenderne le necessità per realizzare prodotti ed erogare servizi finalizzati alla massima customer satisfaction.

Rispetto delle regole, Etica e integrità

Il nostro modo di fare impresa si basa sul rispetto delle regole e coinvolge tutti i settori aziendali nello svolgimento di ogni singola attività, per una condotta di impresa integra e trasparente.

Anche l'interpretazione degli spazi architettonici e gli effetti dell'illuminazione al loro interno non possono mai prescindere dal rispetto delle normative che regolano questo settore. Ecco perché da sempre 3F Filippi sviluppa sistemi e strumentazioni all'avanguardia, che rispondono, spesso anticipandoli, ai requisiti richiesti dalle più severe normative: non può esserci rispetto per il cliente, se non c'è rispetto per le regole.

Sicurezza sul lavoro e rispetto dell'ambiente

3F Filippi ritiene prioritario garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, e rispettoso per l'ambiente, e pertanto stabilisce politiche, programmi e procedure per svolgere le attività sia nel rispetto dell'integrità fisica e morale dei lavoratori che in modo ecologicamente corretto.

Applichiamo gli standard UNI EN ISO 14001 a tutti i nostri processi produttivi, per gestire i nostri processi in modo conforme alle leggi vigenti e migliorare le nostre prestazioni ambientali.

Inoltre, crediamo fortemente nella salvaguardia della biodiversità del nostro territorio e con la collaborazione di Apicolturaurbana.it abbiamo installato un apiario aziendale in ciascuno stabilimento



Risorse umane

Crediamo nel valore del nostro capitale umano investendo nelle competenze per creare un ambiente di lavoro motivante e stimolante, e capace di attrarre e valorizzare i migliori talenti del settore.

La struttura di governance

3F Filippi ha adottato un modello di governance di tipo tradizionale, composto da un Consiglio di Amministrazione (CdA) che è l'unico organo con poteri decisionali al quale riportano tutte le funzioni aziendali.

Il Consiglio di Amministrazione dispone dei più ampi poteri, con responsabilità di provvedere alla gestione ordinaria e straordinaria e definire le linee guida di indirizzo strategico, economico-finanziario e di sostenibilità, per compiere tutte le attività necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale escluse solo quelle che, per legge o da disposizioni statutarie, sono riservati alla competenza dell'Assemblea dei Soci.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da tre membri azionisti, di cui un Presidente, un Amministratore Delegato, e un Consigliere.

Membri del CdA



Giovanni Bonazzi
Amministratore Delegato

Mirella Mandrioli
Presidente

Maria Cristina Bonazzi
Consigliere

Il Presidente e l'Amministratore Delegato sono incaricati della gestione operativa dell'azienda e del controllo delle attività, oltre ad avere responsabilità amministrative, economiche e finanziarie.

I meccanismi di nomina e sostituzione del Consiglio di Amministrazione sono contenuti nello Statuto agli artt. 16 -21. Gli amministratori durano in carica fino a tre esercizi sociali e sono rieleggibili.

Il Consiglio di Amministrazione svolge l'attività di supervisione dell'azienda e di altri processi di due diligence per identificare e gestire gli impatti dell'azienda sull'economia, sull'ambiente e sulle persone attraverso la definizione, l'applicazione e il controllo delle procedure aziendali, tenendo conto del supporto o delle risultanze derivanti da:

- società di revisione,
- organismo di vigilanza,
- consulenze tecniche e legali,
- audit di terza parte (enti di certificazione),
- ufficio controllo di gestione interno.

Il potere decisionale è gestito dai membri del Consiglio di Amministrazione e non sono previste deleghe nei confronti di altri soggetti esterni al massimo organo di governo; esistono tuttavia una serie di funzioni responsabili di staff al massimo organo di governo, nominate in relazione alla gestione delle diverse tematiche, che hanno la potenzialità di generare impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.

Pertanto, esiste un sistema di riporto al massimo organo di governo che tratta di aspetti correlati al monitoraggio vendite, fatturato, costi, aspetti finanziari, ricerca e sviluppo, produzione, risorse umane, ambiente, sicurezza, qualità, e più in generale ad esiti derivanti dalle attività di auditing interno ed esterno, e ad ispezioni di terze parti (organismo di vigilanza).

Solidità finanziaria e crescita del Business

La crescita del business rappresenta per la nostra azienda una tematica di importanza rilevante sotto molti punti di vista e non solo quello squisitamente economico, finanziario e patrimoniale.



Infatti, la solidità finanziaria, oltre che a garantire una buona reputazione agli stakeholder, permette di mitigare i seguenti rischi:

- rischio relativo alla liquidità, con la possibilità di garantire le coperture richieste
- dagli investimenti previsti;
- rischio relativo al cambio delle valute estere;
- rischio relativo ai tassi interesse;
- rischio relativo alla solvibilità dei clienti;
- rischio relativo alle modalità di pagamento richieste dai fornitori.

La crescita del business permette inoltre di raggiungere molti obiettivi importanti per i nostri stakeholders:

- incremento dei mercati serviti dalla società;
- implementazione della gamma dei prodotti da offrire alla nostra clientela;
- incremento dell'innovazione di prodotto, processo e di sistema a beneficio dei clienti, fornitori e dipendenti;
- aumento della struttura organizzativa in termini numerici e di formazione;
- ottimizzazione nella scelta dei nostri partner commerciali, cominciando dalla clientela e dalle fonti di approvvigionamento, creando i presupposti per un maggiore controllo della nostra filiera produttiva in termini di responsabilità e sostenibilità.

Valore economico	Euro (€)
Valore economico generato	44.427.499,00
Valore economico distribuito	38.212.880,00
di cui operativi	23.579.423,00
di cui salari e benefit dei dipendenti	14.399.628,00
di cui pagamenti a fornitori di capitale	-
di cui pagamenti ai governi	225.029,00
di cui investimenti nella comunità	8.800,00
Valore economico non distribuito	6.214.619,00

Tabella 2 - GRI 201-1 Valore economico diretto generato e distribuito

Nel 2023 l'impegno di 3F Filippi relativamente alla solidità finanziaria ha previsto diverse iniziative. Per quanto riguarda la nostra solidità patrimoniale è possibile affermare:

1

Patrimonio della società giunto a fine 2023 a 58.470k€, in ulteriore crescita del 5% rispetto allo stesso dato dell'esercizio 2022 di 55.706k€

2

Nessun dividendo distribuito ai soci come da consuetudine oramai consolidata; a beneficio, quindi, di una solidità patrimoniale e finanziaria a protezione dell'instabilità dei mercati ma anche a garanzia degli sforzi in investimenti produttivi che la Società si è prefissata di realizzare in futuro;

3

Limitato ricorso al credito bancario o di altri enti finanziari anche nel corso dell'esercizio 2023. Circa 3,58 milioni di euro di debiti, (nell'esercizio 2022 erano stati 4,70 milioni) da relazionare ad un patrimonio di 58,47 milioni di euro (6%), ad un totale attivo di 78,78 milioni (5%) e ad un valore della produzione dell'esercizio 2023 di 46,07 milioni di euro (8%).

4

Adozione di una politica orientata a garantire tutti gli strumenti finanziari alle proprie società controllate per raggiungere i loro scopi sociali, come, ad esempio la rinuncia al credito eventualmente vantato al fine di aumentare il loro patrimonio netto;

5

Rischio del credito verso la propria clientela sostanzialmente inesistente.



The

Tank Rock



Anche nel corso dell'esercizio 2023, le perdite su crediti sono meno di mille di euro rispetto ad un totale dei crediti verso clienti al 31 dicembre 2023 (non appartenenti al Gruppo 3F Filippi) di euro 7,12 milioni.

Obiettivi aziendali

Gli obiettivi di breve e lungo termine di 3F Filippi, e il percorso per il loro raggiungimento, saranno esplicitati nel Business Plan 2024 – 2028, che è in fase di elaborazione.

La strategia che vogliamo intraprendere utilizza, tra i driver a supporto di tale attività, molte delle tematiche materiali emerse durante le analisi fatte per la redazione del presente bilancio di sostenibilità.

Per quanto riguarda la crescita del business, si possono citare come attività prodromiche:

- Deposito di nuovi Brevetti sui prodotti;
- Investimenti su nuovi impianti per complessivi 1,2 milioni € nel 2023, che rientrano in parte nell'attuazione di un piano di investimenti in linee produttive interessando principalmente gli impianti generici e specifici e gli stampi di produzione. In particolare, si precisa che nell'esercizio 2023, la società ha effettuato investimenti in beni strumentali 4.0 per circa 460 mila €;
- Formazione per nuovi prodotti o nuove procedure;
- Costi pubblicitari e commerciali che nel 2023 ammontano a circa 400 mila €, con una variazione di circa il 240% rispetto all'esercizio 2022. Tra questi costi, si segnalano in particolare quelli relativi all'investimento relativo al catalogo 2023 tradotto in diverse lingue, e alla nostra partecipazione ad alcune delle maggiori manifestazioni fieristiche italiane, tra cui "Il Salone del mobile – EuroLuce" presso la Fiera di Milano.



Impegno in termini di Policy

Oltre alla nostra Politica per la Qualità, Ambiente e Sicurezza, abbiamo adottato un Codice Etico volto a fornire, a chiunque operi o collabori con la Società, delle “linee guida comportamentali” che consentano di promuovere una cultura aziendale caratterizzata dai valori di Integrità e Responsabilità e in cui sono riconosciuti, in particolare, i seguenti valori aziendali:



**AMBIENTE E
SICUREZZA
SUL LAVORO**



QUALITÀ



**RESPONSABILITÀ
SOCIALE**

In riferimento ai diritti umani, ci impegniamo in particolare a rispettare i seguenti principi:

- Non utilizzare o favorire il lavoro infantile;
- Non utilizzare o favorire il “lavoro obbligato”;
- Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- Rispettare i diritti dei lavoratori di aderire alle confederazioni sindacali;
- Non effettuare alcun tipo di discriminazione;
- Non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari quali coercizione fisica o mentale;
- Adeguare l'orario di lavoro a quanto previsto dalla legislazione vigente e dagli accordi nazionali e locali;
- Retribuire tutti i Dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale.



Riconosciamo poi al cliente un ruolo centrale nella nostra attività e ci impegniamo a individuare i loro bisogni e ad erogare prodotti e servizi rispondenti a questi ultimi, ricercando un elevato customer Satisfaction.

Conflitti d'interesse e criticità

Dal 2017 abbiamo adottato un Modello Organizzativo e di Gestione (MOG) secondo il D. Lgs. 231/01, oltre al Codice Etico precedentemente descritto, anche al fine di prevenire eventuali conflitti di interesse.



L'Azienda, sensibile alle tematiche etiche e di corretta condotta del proprio business, ha implementato dei sistemi interni di segnalazione delle violazioni per consentire a chiunque ne abbia titolo ai sensi della normativa, di segnalare gli atti o fatti che possano costituire condotte illecite o una violazione del Codice Etico e del MOG sopra citati.

Come previsto dal decreto, è inoltre istituito in azienda il cosiddetto Organismo di Vigilanza (OdV), nominato dal Consiglio di Amministrazione e dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, con il compito di vigilare sulla corretta attuazione del Codice Etico e del MOG segnalando al massimo organo di governo eventuali violazioni.

Il collegio sindacale e la società di revisione contabile, invece, garantiscono eventuali comunicazioni previste per legge, relative a:

- partecipazione a più Consigli di Amministrazione;
- azionariato incrociato con fornitori o altri stakeholders;
- esistenza di azionisti di controllo;
- transazioni e saldi in sospeso.

Sistemi Anticorruzione

Il MOG precedentemente descritto, è orientato alla prevenzione e contrasto di illeciti sottoforma di corruzione tra privati, e si applica a tutte le sedi aziendali in cui sono occupati i dipendenti.

Il rischio di corruzione identificato è quello della corruzione tra privati, attraverso la condotta di chi dà o promette denaro o altre utilità a soggetti terzi attuando un atto in violazione dei doveri d'ufficio o degli obblighi di fedeltà, recando danno alla società di appartenenza. Rientrano in questo ambito la concorrenza sleale e, in generale, tutte le azioni scorrette nella competizione commerciale come:

- la corruzione o l'uso di tangenti per favorire un'attività o l'induzione di violazioni contrattuali da parte di terzi;
- l'acquisizione dei segreti commerciali di un concorrente.

Per contrastare tale rischio, l'Azienda si è dotata di sistemi informatici e di procedure di gestione che garantiscono un adeguato livello di "standardizzazione operativa" e di trasparenza delle proprie attività interne. È inoltre presente un sistema di controllo direzionale strutturato, basato su un sistema di controllo di gestione, e su un sistema di reporting direzionale ed operativo; mentre l'attività di revisione legale dei conti è svolta da una Società di Revisione.

Attraverso la procedura Whistleblowing adottata da dicembre 2023, l'Azienda supporta ed incoraggia chiunque intenda segnalare una potenziale condotta inappropriata, scorretta o di presunta violazione dei principi nel Codice Etico, del MOG, delle policy e procedure adottate, e più in generale di leggi e regolamenti.

Il 100% dei dipendenti, degli organi di governance e dei partner commerciali ha ricevuto comunicazione delle politiche in materia di anticorruzione. Il 100% dei dipendenti ha ricevuto formazione in materia di anticorruzione a seguito dell'approvazione e pubblicazione del MOG di cui al D. Lgs. 231/01 e del Codice Etico.

Etica e integrità e compliance normativa

L'etica, l'integrità e la compliance normativa sono tematiche fondamentali che caratterizzano l'identità di 3F Filippi S.p.A. Con le nostre policy promuoviamo infatti una cultura aziendale caratterizzata dai valori di Integrità e Responsabilità.

Con riferimento alla tematica di compliance normativa, particolarmente rilevanti sono le tematiche in ambito ambientale e di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. In tema ambientale, nel corso del 2023 si è concluso l'iter di rinnovo del certificato di conformità del sistema di gestione ambientale alla norma UNI EN ISO 14001:2015. Inoltre, nel mese di giugno 2023 lo stesso sito è stato anche sottoposto ad attività di controllo da parte di ARPAE, con accertamenti riguardanti in particolare la corretta gestione dei rifiuti, delle emissioni in atmosfera e degli scarichi idrici, senza riscontrare violazioni in materia ambientale.

Anche lo stabilimento produttivo di Via Garganelli 5, nel corso del 2023, è stato oggetto di due attività di controllo da parte dell'ente gestore circa la conformità degli scarichi industriali immessi in pubblica fognatura, i cui esiti hanno confermato la conformità dei valori rilevati ai limiti autorizzati.

In tema di sicurezza e salute sul lavoro, le nostre azioni racchiudono protocolli di sicurezza redatti in base agli esiti delle valutazioni dei rischi di cui al D. Lgs. 81/08, sottoponiamo il personale a un protocollo di sorveglianza sanitaria e gestiamo i programmi di formazione e addestramento secondo la normativa vigente.

Il nostro percorso di Sostenibilità

/ Bilancio di Sostenibilità 2023

Sebbene 3F Filippi non ricada negli obblighi normativi, il presente Bilancio segna un primo importante traguardo perché rappresenta la nostra prima rendicontazione di sostenibilità con cui vogliamo mostrare il nostro impegno in tema di sviluppo sostenibile.

Lo sviluppo sostenibile è un concetto che non incorpora solamente la tematica ambientale, ma che ingloba anche aspetti sociali e di governance sotto forma di pratiche commerciali etiche, responsabili e orientate al benessere economico e sociale a lungo termine, in linea con il programma dell'Agenda ONU 2030, al fine di garantire che il soddisfacimento dei bisogni delle generazioni attuali non possa compromettere la qualità della vita e le possibilità delle generazioni future.

L'Agenda 2030 dell'ONU per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione globale finalizzato ad eradicare la povertà, proteggere il pianeta e promuovere la prosperità e la pace, adottato all'unanimità dai 193 Paesi membri delle Nazioni Unite.

Gli Stati aderenti all'ONU si sono impegnati a raggiungere 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – i quali si articolano a loro volta in 169 target o traguardi specifici, che costituiscono il nuovo quadro di riferimento per lo sviluppo sostenibile, armonizzando a tal fine le tre dimensioni della crescita economica, dell'inclusione sociale e della tutela dell'ambiente.

Siamo consapevoli che tale percorso rappresenterà, d'ora in avanti, un processo continuo e irreversibile attraverso cui continueremo a cercare nuove opportunità per migliorare la nostra performance ambientale, sociale ed economica.

Gli SDG nella strategia di 3F Filippi: I NOSTRI TARGET E IL NOSTRO IMPEGNO





Target 3.9 Ridurre sostanzialmente il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da inquinamento e contaminazione di aria, acqua e suolo.

3F Filippi garantisce la salute e la sicurezza attraverso attività di informazione, formazione e l'adozione di protocolli e di piani di sorveglianza finalizzati a prevenire malattie sul lavoro. L'azienda versa una quota mensile per ogni lavoratore in forza al fondo Metasalute, con il fine di garantire una di Assistenza Sanitaria Integrativa con copertura delle spese sanitarie abitualmente sostenute dai lavoratori.



Target 4.4 Aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.

3F Filippi è costantemente impegnata nello sviluppo delle capacità e delle competenze dei Dipendenti, in maniera tale da far sì che la creatività dei singoli trovi piena espressione e realizzazione. Garantiamo il costante aggiornamento e adeguamento delle competenze dei nostri lavoratori attraverso corsi di formazione, di aggiornamento e piani formativi definiti in base alle mansioni e ai diversi incarichi ricoperti in azienda.



Target 5.1 Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo.

Target 5.2 Eliminare ogni forma di violenza contro tutte le donne, bambine e ragazze nella sfera pubblica e privata, incluso il traffico ai fini della prostituzione, lo sfruttamento sessuale e altri tipi di sfruttamento

Target 5.5 Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita

politica, economica e pubblica.

Target 5.c Adottare e rafforzare politiche concrete e leggi applicabili per la promozione dell'eguaglianza di genere e l'empowerment, ossia la forza, l'autostima, la consapevolezza di tutte le donne, bambine e ragazze a tutti i livelli.

Con il nostro Codice Etico vogliamo contrastare qualsiasi forma di violenza e molestia sessuale o riferita alle diversità di genere e perseguire i principi di uguaglianza e di equità, garantendo alle donne la piena ed effettiva partecipazione alla vita aziendale, e pari opportunità di leadership. Garantiamo l'accesso ai meccanismi di reclamo e alle risorse di sostegno al fine di prevenire molestie.



Target 6.1 Conseguire l'accesso universale ed equo all'acqua potabile sicura e alla portata di tutti

Target 6.4 Aumentare sostanzialmente l'efficienza idrica da utilizzare in tutti i settori e assicurare prelievi e fornitura di acqua dolce per affrontare la scarsità d'acqua e ridurre in modo sostanziale il numero delle persone che soffrono di scarsità d'acqua

Target 6.3 Migliorare la qualità dell'acqua riducendo l'inquinamento, eliminando le pratiche di scarico non controllato e riducendo al minimo il rilascio di sostanze chimiche e materiali pericolosi, dimezzare la percentuale di acque reflue non trattate e aumentare sostanzialmente il riciclaggio e il riutilizzo sicuro a livello globale

Garantiamo la disponibilità di acqua potabile e la sua gestione sostenibile attraverso distributori diffusi in tutta l'azienda collegati alla rete idrica, e verifichiamo la qualità delle acque delle strutture igienico-sanitarie applicando controlli anti-legionella. Monitoriamo costantemente i consumi idrici per garantire la piena efficienza del sistema attraverso pronti interventi in caso di perdite d'acqua causate da guasti alla rete idrica aziendale. Appliciamo infine trattamenti di depurazione e controlli periodici delle nostre acque reflue industriali per minimizzare il rilascio di sostanze chimiche pericolose nei corpi recettori.



Target 7.2 Aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale

Target 7.3 Raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica

Siamo impegnati nella progressiva decarbonizzazione dei processi produttivi grazie a lavori di efficientamento energetico e al nostro parco fotovoltaico, con cui autoproduciamo sino a 1.2 GWh annui di elettricità; nel triennio 2020-2022 ci siamo anche approvvigionati di energia elettrica con garanzie di origine da fonti rinnovabili. Garantiamo inoltre la qualità illuminotecnica dei nostri prodotti attraverso prove di laboratorio mirate ad ottimizzare l'efficienza e il rendimento energetico.



Target 8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera.

Target 8.5 Raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore.

Target 8.6 Ridurre sostanzialmente la percentuale di giovani disoccupati che non seguono un corso di studi o che non seguono corsi di formazione.

Target 8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario

3F Filippi pone la sua attenzione all'innovazione e all'aggiornamento tecnologico dei propri processi produttivi con investimenti su macchinari e linee di produzione di ultima generazione rispondenti alla tecnologia di industria 4.0, e garantisce il rispetto delle leggi, delle politiche interne e del Codice Etico finalizzate sotto tale aspetto ad una retribuzione equa e paritaria per tutti i dipendenti, pur riconoscendo il principio della meritocrazia, e alla promozione di un ambiente di lavoro sicuro per tutti i lavoratori. Ci impegniamo ad offrire stage professionalizzanti e aderendo anche ad iniziative di alternanza scuola-lavoro.



Target 9.1 Sviluppare infrastrutture di qualità, affidabili, sostenibili e resilienti, comprese le infrastrutture regionali e transfrontaliere, per sostenere lo sviluppo economico e il benessere umano, con particolare attenzione alla possibilità di accesso equo per tutti

Target 9.2 Promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e, entro il 2030, aumentare in modo significativo la quota del settore di occupazione e il prodotto interno lordo.

Target 9.4 Aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità

3F Filippi promuove ed investe costantemente nello sviluppo e nell'innovazione dei suoi prodotti e delle infrastrutture aziendali. Stiamo investendo in nuove macchine e linee di produzione rispondenti alle tecnologie 4.0 e siamo impegnati nell'informatizzazione dei nostri impianti produttivi, attraverso sistemi di interconnessione con un datacenter centralizzato. La nostra infrastruttura informatica garantisce l'accesso a tutti i dipendenti alle risorse informatiche aziendali anche da remoto, e possiede un alto livello di resilienza attraverso un piano strutturato di disaster recovery.



Target 10.2 Potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro

Target 10.3 Garantire a tutti pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso

Target 10.4 Adottare politiche, in particolare fiscali, e politiche salariali e di protezione sociale, e raggiungere progressivamente una maggiore uguaglianza

Con il proprio Codice Etico, 3F Filippi assicura l'adozione di politiche inclusive volte a garantire la parità di genere e la promozione di un ambiente di lavoro che valorizzi le diversità e le peculiarità dei singoli, riducendo al contempo le disuguaglianze. Garantiamo l'uguaglianza di politiche salariali a parità di competenze e mansioni.



Target 11.6 Ridurre l'impatto ambientale negativo pro capite delle città, in particolare riguardo alla qualità dell'aria e alla gestione dei rifiuti

3F Filippi garantisce la riduzione del proprio impatto ambientale attraverso l'insonorizzazione delle maggiori sorgenti esterne di rumore e il pieno rispetto della legislazione vigente in tema di qualità dell'aria e di gestione dei rifiuti. Abbiamo quasi azzerato l'uso di bottiglie d'acqua in plastica eliminando la distribuzione nelle mense aziendali e riducendola negli spazi ristoro, garantendo a tutti i dipendenti libero accesso all'acqua potabile mediante il rifornimento di borracce in alluminio con appositi dispenser installati nei locali di ristorazione e nei punti di ristoro aziendali.



Target 12.5 Ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo

3F Filippi ha partecipato e vinto diversi Bandi CONAI per l'EcoDesign, affermandosi come l'unica azienda produttrice di prodotti illuminotecnici ad ottenere il premio per la sostenibilità degli imballaggi.

Rigranuliamo, inoltre, i nostri scarti di semilavorati plastici per reimmetterli parzialmente nel processo produttivo, riducendo la quantità di rifiuto generato.



Target 13.1 Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali in tutti i paesi

Target 13.2 Integrare nelle politiche, nelle strategie e nei piani nazionali le misure di contrasto ai cambiamenti climatici

Abbiamo realizzato interventi di efficientamento dei sistemi di illuminazione, di riscaldamento, delle centrali di compressione e di altri impianti a maggior consumo per ridurre gli impatti derivanti dalle attività produttive, e studiamo nuovi piani di miglioramento a valle di specifici audit energetici



Target 15.5 Adottare misure urgenti e significative per ridurre il degrado degli habitat naturali, arrestare la perdita di biodiversità e proteggere e prevenire l'estinzione delle specie minacciate

Con il nostro apiario aziendale ci siamo impegnati nel proteggere la biodiversità e a proteggere una specie a rischio di estinzione.



Target 16.5 Ridurre sostanzialmente la corruzione e la concussione in tutte le loro forme

3F Filippi si impegna a rispettare il proprio Codice Etico per garantire trasparenza finanziaria, attività a sostegno dell'anticorruzione e di un buon rapporto con le istituzioni.



Target 17.17 Incoraggiare e promuovere efficaci partenariati tra soggetti pubblici, pubblico-privati e nella società civile, basandosi sull'esperienza e sulle strategie di accumulazione di risorse dei partenariati

3F Filippi collabora e sostiene organismi nazionali ed internazionali, che a loro volta contribuiscono alla definizione degli standard e linee guida di progettazione sempre più avanzati ed in linea con quelli europei e mondiali.

Le nostre Partnership

3F Filippi è membro attivo di ASSIL (Associazione Nazionale Produttori d'Illuminazione) e partner istituzionale di IES (Illuminating Engineering Society of North America), AIDI (Associazione Italiana di Illuminazione) e APIL (Associazione Professionisti dell'Illuminazione), condividendo i valori della Carta della Luce. Queste collaborazioni riflettono il nostro impegno verso l'innovazione e la qualità nel settore dell'illuminazione



LIGHTINGEUROPE
THE VOICE OF THE LIGHTING INDUSTRY



Associazione Nazionale
Produttori Illuminazione

Membro di Assil
(Associazione Nazionale Produttori Illuminazione).



Socio Sostenitore Ies
(Illuminating Engineering Society of North America).



Associazione
Italiana
di Illuminazione

Socio sostenitore AIDI
(Associazione Italiana di Illuminazione).



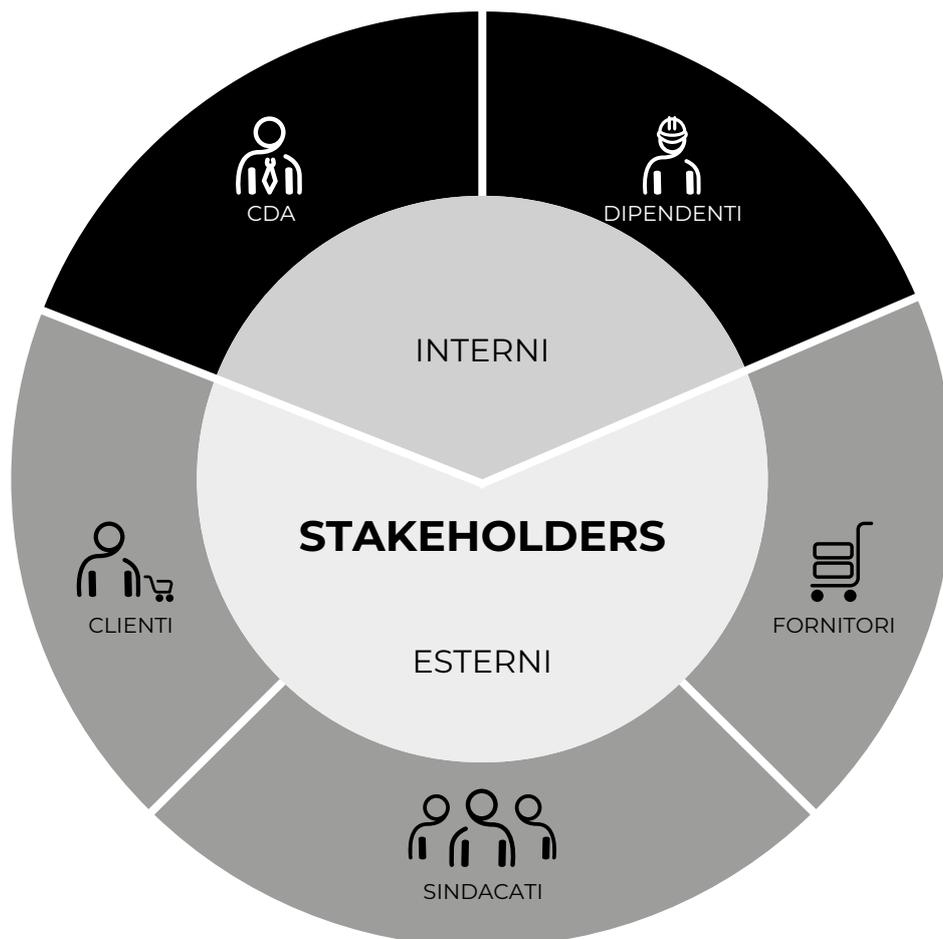
APIL
Associazione Professionisti dell'illuminazione

Partner e Sostenitore
istituzionale di APIL
(Associazione Professionisti dell'Illuminazione).

I nostri stakeholder

Gli stakeholder sono tutti quegli individui, gruppi di individui o organizzazioni che influenzano o sono influenzati dalle attività dell'organizzazione e dai suoi prodotti, servizi e relative performance. In linea con i Principi dell'Accountability AA1000 l'essere responsabili significa diventare consapevoli, assumersi la responsabilità ed essere trasparenti sull'impatto delle proprie politiche, decisioni, azioni, prodotti e relative performance.

Riconosciamo pertanto l'importanza fondamentale del coinvolgimento degli stakeholder nel nostro percorso verso la sostenibilità perché crediamo fermamente che il confronto, il dialogo e l'ascolto dei nostri stakeholder siano elementi cardine per la creazione di valore. La tabella successiva descrive le principali modalità di coinvolgimento degli stakeholder.



Stakeholders coinvolti	Modalità di coinvolgimento e canali di dialogo	
MEMBRI DEL CDA (DIREZIONE AZIENDALE)	<ul style="list-style-type: none"> Definizione politiche finanziare e piani di investimento Definizione politiche di Qualità, Ambiente e Sicurezza Modello organizzativo e di gestione (MOG) e Codice Etico 	<ul style="list-style-type: none"> Bilancio di esercizio 3 Partecipazione a riunioni e tavoli di confronto Dialogo diretto Reporting in ambito qualità, sicurezza e ambiente Reporting finanziari
CLIENTI	<ul style="list-style-type: none"> Condivisione Codice Etico Incontri con rete vendita Incontri in 3F Filippi con visite guidate nei reparti e laboratori Sondaggi customer 	<ul style="list-style-type: none"> Comunicati e newsletter Cataloghi Fiere di settore Supporto tecnico/commerciale
FORNITORI	<ul style="list-style-type: none"> Dialogo diretto con uff. acquisti Incontri in 3F Filippi con tecnici e progettisti Condivisione Codice Etico Scambi documentali 	<ul style="list-style-type: none"> Sopralluoghi mirati Condivisione di regolamenti di sicurezza e ambiente per ditte appaltatrici
DIPENDENTI	<ul style="list-style-type: none"> Condivisione Codice Etico e Politiche di Qualità, Ambiente e Sicurezza Regolamenti e procedure Whistleblowing Eventi aziendali Welfare aziendale Briefing nei reparti produttivi 	<ul style="list-style-type: none"> Dialogo diretto Sito internet e social networks Trasmissione di comunicati e newsletter in bacheca Uso di bacheche aziendali Attività formativa Esercitazioni e prove pratiche
SINDACATI	<ul style="list-style-type: none"> Proposte di contrattazione integrativa aziendale Informative e consultazioni previste dalla legge e dal CCNL 	<ul style="list-style-type: none"> Comunicazioni e-mail Bacheche aziendali Partecipazione a riunioni Dialogo diretto

Tabella 3 – Modalità di coinvolgimento degli stakeholder

Guardando al futuro, è su queste premesse che ci impegniamo a dialogare con i nostri stakeholders per focalizzarci su cosa è materiale (significativo) per ciascuno di essi e fornire e sviluppare azioni orientate al raggiungimento degli scopi comuni, in un'ottica di costante miglioramento.

Vogliamo in particolare ampliare il dialogo con le comunità locali, istituzioni, clienti e fornitori per implementare strategie più consapevoli volte a indirizzare al meglio le decisioni e i piani d'azione.

Analisi di materialità

Nel corso del 2023, abbiamo svolto la nostra prima analisi di materialità, un processo fondamentale per identificare e prioritizzare le tematiche di sostenibilità più rilevanti per la nostra azienda.

Successivamente, abbiamo svolto un'analisi dettagliata per identificare i principali impatti, sia positivi che negativi, attuali e potenziali, che derivano dalle nostre attività aziendali: analisi di benchmark su competitor, best practice sul nostro contesto di riferimento e l'analisi delle attività aziendali. Questo ha incluso l'analisi delle nostre operazioni interne, dei nostri prodotti e servizi, e delle nostre interazioni con la comunità e l'ambiente.

La rilevanza di questi impatti è stata poi valutata dal nostro top-management. Questo processo ha comportato un'attenta riflessione sulle implicazioni a lungo termine delle nostre decisioni e sul nostro ruolo nel contribuire a un futuro sostenibile.

Alla luce di questa analisi, abbiamo individuato una serie di tematiche materiali che saranno al centro della nostra strategia di sostenibilità. Queste tematiche riflettono le aree in cui possiamo avere l'impatto più significativo e dove possiamo apportare il maggior valore per i nostri stakeholder.

Temi materiali	
TEMATICHE AMBIENTALI	GESTIONE DEI RIFIUTI E DELLE SOSTANZE PERICOLOSE
	USO DI MATERIE PRIME E RISORSE
	ECO-DESIGN DEI PRODOTTI
	GESTIONE DELL'ENERGIA E CAMBIAMENTI CLIMATICI
	PROTEZIONE DELLA BIODIVERSITÀ
TEMATICHE SOCIALI	SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI
	QUALITÀ E SICUREZZA DEL PRODOTTO
	DIRITTI UMANI E DEI LAVORATORI
	FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE
TEMATICHE DI GOVERNANCE	DIVERSITÀ E INCLUSIONE
	ETICA, INTEGRITÀ E COMPLIANCE NORMATIVA
	SOLIDITÀ FINANZIARIA E CRESCITA DEL BUSINESS
	INNOVAZIONE
	GESTIONE DEL RISCHIO E CYBERSECURITY
	GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA

Tabella 4 - GRI 3-2 Elenco dei temi materiali

Responsabilità verso l'Ambiente

/ Bilancio di Sostenibilità 2023



Siamo profondamente consapevoli dell'importanza di preservare il nostro pianeta per le generazioni future.

La nostra attività è guidata da un forte senso di responsabilità nei confronti dell'ambiente: l'adozione di una politica ambientale, l'analisi degli impatti ambientali, la definizione di specifiche misure di controllo delle performance, la pianificazione di attività di miglioramento, e le nostre decisioni di investimento e di business volte a ridurre gli impatti ambientali e le azioni volte al rispetto della compliance normativa rappresentano azioni concrete per puntare ad un modello di crescita sostenibile.

Tra le misure adottate per far crescere le conoscenze, le competenze e l'esperienza collettiva del massimo organo di governo in materia di sviluppo sostenibile è in previsione la creazione di un comitato per la rendicontazione di sostenibilità, composto da Senior Manager, che si occupi dello sviluppo della policy aziendale in relazione alle tematiche materiali.

Crediamo fermamente che lavorando insieme possiamo fare la differenza e contribuire a creare un futuro più verde e sostenibile.



Uso di materie prime e risorse

L'Overshoot Day è il giorno che indica l'esaurimento ufficiale delle risorse rinnovabili che la Terra è in grado di rigenerare nell'arco di 365 giorni. La data cambia di anno in anno, a seconda della rapidità con cui tali risorse vengono sfruttate.

A livello globale, secondo il Global Footprint Network, nel 2023 l'Overshoot Day è stato il 02 Agosto. La prima volta che gli abitanti della Terra hanno terminato le risorse a disposizione per l'anno corrente era il 1971 (25 dicembre), anno in cui è stato istituito il calcolo, poi la data ha continuato ad essere anticipata, con un peggioramento esponenziale: risorse esaurite il 15 novembre nel 1977, il 15 ottobre nel 1993, l'11 settembre nel 2003, il 3 agosto nel 2013, il 28 luglio nel 2022.

Gli impatti di questa eccessiva spesa ecologica sono già evidenti sotto forma di erosione del suolo, desertificazione, ridotta produttività dei terreni coltivati, pascolo eccessivo, deforestazione, rapida estinzione delle specie animali, collasso delle attività di pesca e aumento delle concentrazioni di carbonio nell'atmosfera.

Il 15 maggio 2023, è ricorso l'Overshoot Day italiano, cioè il giorno in cui il nostro paese è entrato ufficialmente in debito con il pianeta per l'anno in corso: ciò significa che, se tutti avessero il nostro stesso stile di vita, avremmo bisogno di quasi 2,7 pianeti.

Alla luce di tali premesse, 3F Filippi ritiene molto importante un cambio di atteggiamento focalizzando i propri processi nell'uso responsabile delle risorse.

I nostri processi produttivi prevedono l'utilizzo di materie prime destinate alla fabbricazione di semilavorati e l'uso di prodotti ausiliari necessari al funzionamento di macchinari.

Un apparecchio "tipo" è composto, in linea di massima, da un insieme di elementi, composti da materiali di diversa natura, come di seguito elencato:

- corpo: policarbonato, acciaio, ferro, alluminio;
- recuperatore o riflettore: alluminio o acciaio bianco;
- ottica: alluminio;
- schermo: polimetilmetacrilato, policarbonato, vetro;
- lenti per LED: policarbonato o polimetilmetacrilato;
- scrocci: acciaio o policarbonato;
- guarnizione: poliuretano, pivilene, neoprene, EPDM, silicone;
- sorgenti led di diverse tipologie: circuiti elettronici;

- sorgenti fluorescenti: vetro rivestito da polveri fluorescenti, gas (argon, neon, xeno), vapori di mercurio;
- alimentatori: materiali vari di tipo elettrico/elettronico;
- emergenze: materiali vari di tipo elettrico/elettronico e batterie al Litio ionico;
- portalamпада: materiali vari di tipo elettrico/elettronico;
- fermacavi: plastica;
- cavi elettrici: rame, gomma;
- minuteria metallica: acciaio, acciaio inox

Tali materiali sono tutti generati da fonti non rinnovabili, e nella tabella seguente si riportano i quantitativi acquistati nel 2023 per la realizzazione dei nostri prodotti.

Tipo di materiale [Kg]	Rinnovabile	Non rinnovabile
Metalli		966.000
Plastica (PMMA/PC - lastre e granuli)		575.00
Vernici in polvere		10.000
Vernici in smalto		380
Diluenti e catalizzatori		3.900
Resina poliuretana		7.713
Isocianato		1.553
Vetro		n.d.
Cavi elettrici		n.d.
Totale		1.564.546

Tabella 5 - GRI 301-1 Materiali acquistati per la realizzazione dei prodotti nel 2023

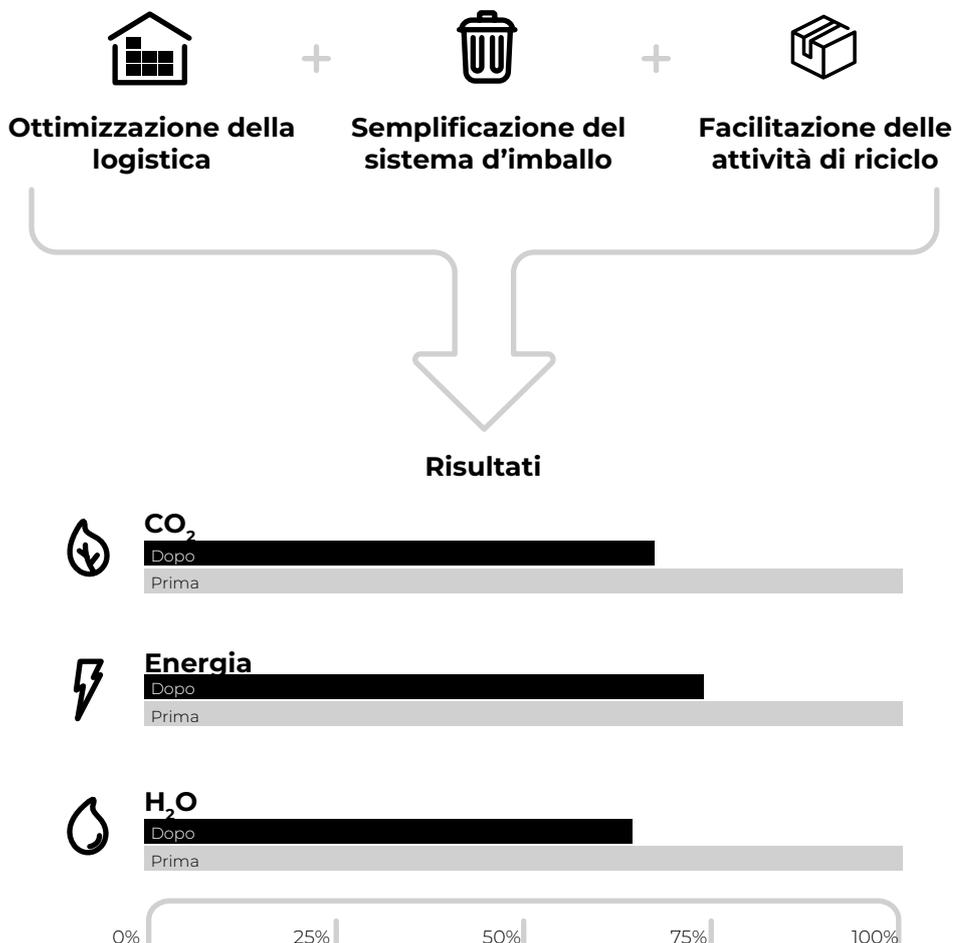
Con riferimento alle materie prime, i processi sono ottimizzati e sottoposti a controlli qualità in modo da produrre il minor scarto possibile e i materiali sono soggetti ai controlli in fase di ritiro e accettazione e ai controlli in produzione presso i reparti produttivi in base a procedure definite all'interno del nostro sistema di gestione UNI EN ISO 9001.

Recuperiamo internamente alcune tipologie scarti da semilavorati plastici per reimmetterli parzialmente nel processo produttivo, riducendo così sia la quantità di risorse utilizzate che di rifiuti generati, senza compromettere

la qualità estetica del prodotto. In questi ultimi anni siamo stati inoltre impegnati nella ricerca e nell'adozione di misure volte all'efficientamento e alla riduzione del consumo di risorse, nel rispetto dei principi ispiratori della ISO 14001:2015.

In particolare, nel 2018 con 3F Linux, nel 2020 con 3F LEM e nel 2021 con 3F Emilio e 3F Linda, abbiamo partecipato e vinto i rispettivi Bandi CONAI per l'ecodesign degli imballaggi nell'economia circolare, che hanno premiato le soluzioni di packaging innovative ed eco-sostenibili immesse sul mercato nei bienni precedenti, affermandoci come l'unica azienda produttrice di prodotti illuminotecnici ad ottenere il premio per la sostenibilità degli imballaggi con interventi che hanno riguardato le leve di facilitazione delle attività di riciclo, la semplificazione del sistema di imballo e l'ottimizzazione della logistica.

Questi importanti traguardi attestano che 3F Filippi ha riprogettato gli imballaggi dei suoi prodotti best seller, riducendo così le emissioni di CO₂, il consumo di materiale e di energia e l'utilizzo di H₂O.





Nella tabella successiva è presentato il quantitativo di materiale acquistato per la gestione del packaging nel corso del 2023.

Tipo di materiale	Unità di misura	Rinnovabile	Non Rinnovabile
Plastica	kg		10.300
Cartone	kg	288.000	
Carta	kg	2.951	
Pallet in legno	kg	95.800	
Totale		386.751	10.300

Tabella 6 - GRI 301-1 Materiali acquistati per il packaging nel 2023

Abbiamo inoltre lavorato sui nostri processi interni per ridurre l'uso di risorse e materiali impiegati. In questi anni, per esempio:

Abbiamo progettato e realizzato apposite unità di carico metalliche destinate alla movimentazione interna dei componenti costituenti gli apparecchi LEM, sostituendo i classici imballaggi in cartone con sistemi robusti e riutilizzabili nel tempo, volti a ridurre drasticamente la produzione interna di rifiuti da imballaggi e a preservare contemporaneamente la qualità dei semilavorati verniciati da possibili graffi o urti da trasporto, migliorando al tempo stesso l'ergonomia legata alla lavorazione e riducendo l'impatto dei trasporti per maggiore capacità contenitiva, a tutto vantaggio della sicurezza sul lavoro e delle performance ambientali legate al prodotto.

Gestione della risorsa idrica: consumi e scarichi idrici

Negli stabilimenti produttivi di 3F Filippi l'acqua è prelevata dalle reti di distribuzione fornite dall'ente gestore del servizio idrico integrato, ed è principalmente utilizzata per i seguenti scopi:



STABILIMENTO VIA DEL SAVENA

- Gestione torre di raffreddamento e impianti di gommatura (rep. stampaggio plastica)
- Raffrescamento reparti produttivi nel periodo estivo con sistemi evaporativi
- Consumo umano mediante distributori di acqua potabile
- Servizio di ristorazione aziendale
- Utilizzo di servizi igienici e di spogliatoi con docce
- Servizi pulizie e lavaggio pavimenti nei reparti produttivi con macchinario industriale
- Prove di laboratorio
- Manutenzione del verde
- Manutenzione conservativa del parco fotovoltaico
- Gestione linee antincendio



STABILIMENTO VIA GARGANELLI

- Gestione impianti fosfosgrassaggio, demineralizzatore, depuratore (rep. verniciatura)
- Raffrescamento reparti produttivi nel periodo estivo con sistemi evaporativi
- Consumo umano mediante distributori di acqua potabile
- Utilizzo di servizi igienici e di spogliatoi con docce
- Manutenzione del verde
- Servizio di ristorazione aziendale
- Servizi pulizie e lavaggio pavimenti nei reparti produttivi con macchinario industriale

A partire dal 2016, con l'implementazione del sistema di gestione ISO 14001:2015, abbiamo implementato misure per garantire la corretta gestione dei consumi idrici sottoforma di:

- mappatura degli aspetti ambientali e individuazione degli impatti correlati
- associati alle attività e processi di 3F Filippi, tenendo conto, oltre che delle normali condizioni operative, anche di possibili anomalie di funzionamento o di emergenza ragionevolmente prevedibili
- adozione di un piano di monitoraggio dei consumi, e registrazione dei risultati,
- riqualificazione impiantistica e manutenzione periodica.

In particolare,

- Abbiamo dismesso i vecchi impianti di demineralizzazione (2016) e di depurazione (2018) sostituendoli con sistemi di moderna concezione e gestiamo la sostituzione periodica delle resine secondo piano di manutenzione per ridurre il numero di controlavaggi.
- Abbiamo attuato un intervento di recupero e riutilizzo dell'acqua demineralizzata usata nell'impianto di fosfosgrassaggio, con un risparmio di circa 6 m³ nel funzionamento giornaliero corrispondente a circa il 30% del totale impiegato nel processo di risciacquo (2016).
- Adottiamo cassette per il WC con scarichi differenziati per dimezzare i consumi di acqua.

GRI 303 ACQUA E SCARICHI IDRICI¹	2021	2022	2023
GRI 303-3 Prelievo idrico (ML)			
Acque di superficie	-	-	-
<i>di cui acqua dolce (≤1000 mg/l di solidi disciolti totali)</i>	-	-	-
<i>di cui altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)</i>	-	-	-
Acqua sotterranea	-	-	-
<i>di cui acqua dolce (≤1000 mg/l di solidi disciolti totali)</i>	-	-	-
<i>di cui altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)</i>	-	-	-
Acqua prodotta	-	-	-
<i>di cui acqua dolce (≤1000 mg/l di solidi disciolti totali)</i>	-	-	-
<i>di cui altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)</i>	-	-	-
Risorse idriche di terze parti (da acquedotto)	6,416	7,157	7,149
<i>di cui acqua dolce (≤1000 mg/l di solidi disciolti totali)</i>	6,416	7,157	7,149
<i>di cui altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)</i>	-	-	-

Tabella 6 - GRI 303-3 Fonti prelievi idrici (in ML - megalitri)

¹ Sono esclusi dalla rendicontazione i prelievi idrici relativi agli uffici commerciali afferenti alle sedi regionali di Torino, Rozzano, Padova, Firenze, Roma

Per quel che riguarda gli scarichi idrici aziendali, negli insediamenti produttivi di 3F Filippi sono prodotte diverse tipologie di acque reflue, come riepilogato nelle tabelle seguenti.

Gli scarichi industriali e quelli meteorici da dilavamento sono oggetto di Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) secondo il D.P.R. 13 marzo 2013 n. 59.

STABILIMENTO VIA DEL SAVENA - n. DET-AMB-2024-611 del 05/02/2024

Provenienza dei reflui	Tipo di refluo	Corpo recettore
Servizi igienici, docce	Acque reflue domestiche	Fognatura
Servizio ristorazione	Acque reflue domestiche	Fognatura
Servizio pulizie	Acque reflue domestiche	Fognatura
Pluviali e caditoie di raccolta	Acque meteoriche di dilavamento non contaminate	Fognatura; Acque superficiali
Torre di raffreddamento	Acque reflue industriali assimilabili alle domestiche	Fognatura
Lavapavimenti	Acque reflue industriali assimilabili alle domestiche	Fognatura

STABILIMENTO VIA GARGANELLI - n. DET-AMB-2024-4221 del 23/02/2023

Provenienza dei reflui	Tipo di refluo	Corpo recettore
Servizi igienici, docce	Acque reflue domestiche	Fognatura
Servizio ristorazione	Acque reflue domestiche	Fognatura
Servizio pulizie	Acque reflue domestiche	Fognatura
Pluviali e caditoie di raccolta	Acque meteoriche di dilavamento non contaminate	Fognatura; Acque superficiali
Depurazione acqua di processo	Acque reflue industriali soggette a depurazione	Fognatura

Tutti gli scarichi industriali risultano autorizzati e soggetti ad autocontrollo periodico per verificare che i limiti delle sostanze contenute nelle acque di scarico siano conformi ai valori limiti indicati dal D.Lgs. 152/06 per gli scarichi in fognatura.

I valori rendicontati nella tabella seguente sono riferibili agli scarichi di acque reflue domestiche e acque reflue industriali (e relativi consumi), e sono determinati attraverso le letture dei contatori di prelievo, di quelli riferiti alle sottostazioni di approvvigionamento e di quelli relativi allo scarico.

Per quanto riguarda i consumi di acqua, i valori sono principalmente riferibili alle perdite per evaporazione generate dalla torre evaporativa (dato misurato):

- alle perdite per evaporazione generate dagli impianti di raffrescamento (dato stimato).
- la frazione smaltita con CER 161002 "RIFIUTI LIQUIDI ACQUOSI, DIVERSI DA QUELLE DI CUI ALLA VOCE 16 10 01".

GRI 303 ACQUA E SCARICHI IDRICI	2021	2022	2023
GRI 303-3 Scarico di acqua (ML)			
Acque di superficie	-	-	-
<i>di cui acqua dolce (≤ 1000 mg/l di solidi disciolti totali)</i>	-	-	-
<i>di cui altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)</i>	-	-	-
Acqua sotterranea	-	-	-
<i>di cui acqua dolce (≤ 1000 mg/l di solidi disciolti totali)</i>	-	-	-
<i>di cui altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)</i>	-	-	-
Acqua marina	-	-	-
<i>di cui acqua dolce (≤ 1000 mg/l di solidi disciolti totali)</i>	-	-	-
<i>di cui altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)</i>	-	-	-
Risorse idriche di terze parti ²	4,985	6,058	6,171
<i>di cui acqua dolce (≤ 1000 mg/l di solidi disciolti totali)</i>	-	-	-
<i>di cui altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)</i>	-	-	-

Tabella 9 - GRI 303-4 Destinazioni scarichi idrici (in ML - megalitri)

GRI 303-5 Consumi (ML) ²			
Totale consumi	1,431	1,099	0,978
<i>di cui quota associata alla torre evaporativa (dato misurato)</i>	<i>1,213</i>	<i>0,884</i>	<i>0,711</i>
<i>di cui quota associata a raffrescatori evaporativi (dato stimato)</i>	<i>0,2</i>	<i>0,2</i>	<i>0,26</i>
<i>di cui rifiuti CER 161002</i>	<i>0,018</i>	<i>0,015</i>	<i>0,007</i>

Tabella 10 - GRI 303-5 Consumi (in ML - megalitri)

² Sono esclusi dalla rendicontazione gli scarichi idrici e i consumi relativi agli uffici commerciali afferenti alle sedi regionali di Torino, Rozzano, Padova, Firenze, Roma. Inoltre, ai fini della rendicontazione, tali dati non misurano la quota parte dei prelievi utilizzata per la manutenzione del verde, per cui il valore scaricato nelle risorse idriche di terze parti considera cautelativamente tale quota.

Eco design dei prodotti

È ascoltando le esigenze dei nostri interlocutori che riusciamo a soddisfare le richieste di mercato nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali.

Una maggiore consapevolezza rispetto a quanto l'ideazione e la progettazione di nuovi prodotti, così come l'attenzione ai processi produttivi, possano avere impatto sulle tematiche ambientali, permette all'azienda di migliorare il proprio posizionamento nonché lo standard di riferimento del mercato.

La ricerca continua di maggiore efficienza nei prodotti e nei processi produttivi porta all'ottenimento di prestazioni di prodotto e processo sempre migliori, con conseguente minor impatto ambientale. Questa ricerca coinvolge l'intero processo di sviluppo del prodotto, dall'ideazione alla vendita sul mercato e successivo smaltimento. Proseguendo su questo percorso, oltre ai progetti mirati su alcune soluzioni di packaging, in 3F Filippi:

- Abbiamo deciso di rimuovere gradualmente i materiali plastici dagli imballi (sacchetti e polistiroli), puntando su carta e cartone riciclati e riciclabili;
- Abbiamo acquistato un macchinario per l'uso di carta da imballo 100% riciclata con cui gestiamo il riempimento di alcuni imballaggi;
- Puntiamo a nuovi prodotti con sempre maggior efficienza (rapporto tra flusso luminoso in uscita e potenza assorbita);
- Abbiamo effettuato la caratterizzazione dell'indice di riciclabilità dei prodotti a Catalogo, con l'obiettivo di raggiungere il 90% di riciclabilità dei componenti/materiali costituenti i prodotti finiti.

Nel corso del 2023 abbiamo perseguito alcuni importanti risultati in termini di:

- Scouting e selezione di sorgenti led performanti, per aumentare l'efficienza dei nuovi prodotti: questo approccio è stato impiegato in maniera diffusa su tutti i prodotti in via di sviluppo nel 2023;
- Riduzione dell'ingombro degli apparecchi;
- Modulabilità dei prodotti per ridurre il numero di componenti da produrre;
- Progettazione orientata a rendere i prodotti compatibili a futuri retrofit, dando la possibilità un domani di cambiare le sole componenti elettroniche senza dover sostituire anche le parti meccaniche.



3F Linux x

3F Filippi

3F Linux

3F Filippi

Gestione dell'energia e lotta ai cambiamenti climatici

Nel 2023 il consumo energetico mondiale ha conosciuto un incremento di circa il 2% rispetto al 2022, toccando un nuovo record; tale consumo è principalmente associato ai combustibili fossili che rappresentano circa l'81% del mix energetico mondiale (fonte Energy institute). Nell'attuale panorama globale, una gestione dell'energia più efficiente assume un'importanza fondamentale in quanto permette di ridurre i consumi energetici, i costi associati all'approvvigionamento energetico e soggetti a fluttuazioni di mercato sempre più marcate, e di accedere a incentivi e agevolazioni, promuovendo ulteriormente la sostenibilità dell'azienda.

L'efficienza energetica è dunque una delle chiavi per combattere questa nuova sfida odierna e cercare di limitarne gli impatti causati dall'uso di combustibili climalteranti, e su tale tematica 3F Filippi è da sempre stata sensibile. Con un impegno che nasce nel 2010 attraverso la creazione di un parco fotovoltaico installato sulla copertura dell'edificio produttivo dello stabilimento di Via Savena, *composto da più di 4500 pannelli e capace produrre sino a 1.2 GWh annui di elettricità coprendo all'incirca il 30% del fabbisogno elettrico totale, abbiamo sino ad oggi prodotto complessivamente più di 16 GWh di elettricità abbattendo complessivamente più di 11.205 tonnellate di CO₂, riducendo così gli effetti sull'ambiente derivanti dai nostri processi produttivi. Nel solo 2023 l'impianto ha prodotto complessivamente 1.139,15 GWh e abbattuto 797,4 tonnellate di CO₂.*

Dal 2015 svolgiamo regolarmente audit energetici sui due stabilimenti produttivi, in ottemperanza al D. Lgs. 102/2014, e siamo impegnati nel monitoraggio dei consumi di risorse energetiche e nella ricerca e nell'adozione di ulteriori misure volte all'efficientamento energetico e alla riduzione degli stessi consumi nel rispetto dei principi ispiratori della ISO 14001:2015, che si sono concretizzate in una serie di interventi di cui si elencano i principali:

- riqualificazione dell'impianto di riscaldamento dello stabilimento di Via Garganelli con sostituzione dei gruppi termici esistenti ed eliminazione di una sottocentrale connessa,
- relamping di tutti i nostri edifici e adozione di interruttori a spegnimento automatico nelle sale riunioni, nei vani scale e nei servizi igienici della palazzina uffici presso lo stabilimento di Via Savena
- sostituzione dei compressori esistenti negli stabilimenti di via Savena e via Garganelli con macchine a maggior efficienza dotate di inverter,
- installazione di una colonnina per la ricarica di un'auto elettrica usata per



3F Filippi

- gli spostamenti su brevi e medie percorrenze,
- adozione di un sistema di monitoraggio dei consumi energetici legati alle presse del rep. stampaggio plastica,
 - monitoraggio delle temperature degli ambienti di lavoro per calibrare il funzionamento degli impianti di riscaldamento e di climatizzazione, e ridurre gli sprechi energetici ad essi correlati.

Nel 2023 abbiamo concluso un ulteriore e importante progetto di efficientamento energetico che ha previsto la riqualificazione dell'impianto di riscaldamento a servizio di quasi 24.000 mq di spazi produttivi dello stabilimento di Via Savena 28 comportando una riduzione del fabbisogno in termini di potenza termica nominale complessiva del 20% rispetto al precedente impianto installato nel 1990, e da cui ci si attende un'importante riduzione dell'impatto connesso al consumo di gas metano sotto forma di CO₂ prodotta e immessa in atmosfera.

GRI 302-1 ENERGIA CONSUMATA ³	2021	2022	2023
Totale energia elettrica consumata (GJ)			
<i>di cui acquistata</i>	7.323,85	6.897,41	6.489,34
<i>di cui acquistata da fonti rinnovabili con certificazioni di garanzia</i>	7.323,85	6.897,41	-
<i>di cui acquistata da fonti rinnovabili secondo mix energetico</i>	-	-	1.530,78
<i>di cui autoprodotta da fonti rinnovabili (impianti fotovoltaici)</i>	2.507,44	2.549,29	2.154,67
Totale energia elettrica autoprodotta e venduta (GJ)			
<i>di cui autoprodotta da fonti rinnovabili (impianti fotovoltaici)</i>	1.673,68	1.781,68	1.946,27
GPL (GJ)			
<i>Consumato per alimentazione impianti e riscaldamento</i>	-	-	-
Metano (GJ)			
<i>Gas naturale per processo produttivo e riscaldamento</i>	33.038	26.712	22.088
Parco auto aziendale			
<i>Gasolio per autocarri aziendali (GJ)</i>	1.089,82	1.019,49	688,41
<i>Gasolio per autoveicoli in pool (GJ)</i>	38,94	57,98	59,29
<i>Gasolio per autoveicoli ad uso promiscuo (GJ)</i>			2.078,98
<i>Benzina (GJ)</i>	38,13	32,01	155,08
<i>Metano (GJ)</i>	2,25	1,155	1,118

Tabella 11 - GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

³ Sono esclusi dalla rendicontazione i consumi relativi agli uffici commerciali afferenti alle sedi regionali di Torino, Rozzano, Padova, Firenze, Roma.

Nel corso del 2023 si è proceduto con la determinazione della Carbon Footprint di Organizzazione (CFO) di 3F Filippi, in accordo al GHG Protocol Corporate Accounting, sotto forma di emissioni dirette di GHG provenienti dalle installazioni presenti all'interno dei siti di Via Savena e di Via Garganelli (Scope 1 - es: combustione di combustibili fossili negli impianti di riscaldamento, emissioni dovute al consumo di carburanti per i veicoli aziendali di proprietà, emissioni dovute alle perdite di refrigerante, emissioni dovute a specifici processi industriali, ecc.) e di emissioni indirette di GHG derivanti dall'importazione di energia elettrica, calore, vapore, aria compressa e consumati all'interno dell'organizzazione (Scope 2). A seguire presentiamo una sintesi delle emissioni dirette (Scope 1) e emissioni indirette (Scope 2) per il 2023:

Tipologia di emissione	Unità di misura	Emissioni
Scope 1	tCO₂eq	
<i>Combustione stazionaria</i>	<i>tCO₂eq</i>	<i>1.169</i>
<i>Trasporti</i>	<i>tCO₂eq</i>	<i>686</i>
<i>Perdite gas fuggitivi</i>	<i>tCO₂eq</i>	<i>67</i>
Scope 2 - Location-based	tCO₂eq	
<i>Energia elettrica acquistata</i>	<i>tCO₂eq</i>	<i>668</i>
Scope 2 - Market-based	tCO₂eq	
<i>Energia elettrica acquistata</i>	<i>tCO₂eq</i>	<i>625</i>
Totale emissione		
Scope 1 + Scope 2 Location-based	tCO₂eq	2.548
Scope 1 + Scope 2 Market-based	tCO₂eq	2.590

Tabella 12 - GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1), GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

⁴ Emissioni dirette che includono: combustione stazionaria, combustione dovuta ai trasporti della flotta aziendale, emissioni fuggitive di gas e eventuali altre emissioni di processo.

⁵ Emissioni indirette dovute a consumo di elettricità, calore e vapore.

⁶ Fonte fattori di emissione: DEFRA 2023

⁷ Fonte fattori di emissione: ISPRA 2022

⁸ Fonte fattori di emissione: ENEL 2023

Le fonti di emissione censite, caratterizzate e rendicontate nel presente inventario sono quindi le seguenti:

- Consumo di gas naturale per riscaldamento e produzione di acqua calda (Combustione Stazionaria);
- Consumo di gasolio per autotrazione (Combustione Mobile);
- Consumo di energia elettrica;
- Consumo di benzina e gas metano per autotrazione.

I confini operativi dell'analisi sono legati alle attività svolte direttamente dall'azienda 3F Filippi.

In generale, gli impatti ambientali dovuti alle emissioni derivanti da processi produttivi o da grandi impianti di combustione sono da tempo soggette a vincoli autorizzativi secondo le leggi in materia in quanto rappresentano una quota considerevole di inquinamento.

3F Filippi ritiene particolarmente importante garantire il rispetto dei limiti di emissione prescritti dagli organi competenti per assicurare la conformità della propria organizzazione e mantenere sotto stretto controllo gli impatti sulla salute umana e sull'ambiente da questi derivanti.

Guardando al futuro, ci stiamo concentrando sulla fattibilità di ulteriori interventi di efficientamento energetico delle unità di riscaldamento a servizio degli impianti produttivi del rep. verniciatura presso lo stabilimento di via Garganelli, e dell'impianto di riscaldamento a servizio della palazzina uffici e della palazzina mensa e servizi presso lo stabilimento di via Savena.

Per il 2024 sono in previsione

- la realizzazione di un ulteriore intervento di efficientamento energetico sull'impianto di riscaldamento a servizio dei reparti produttivi dello stabilimento di Via Savena 28 con un investimento previsto di circa 50K€ finalizzato alla coibentazione di tutte le dorsali di distribuzione dell'acqua calda che, nate prive di qualsiasi isolamento, corrono all'interno degli ambienti produttivi,
- l'acquisto di certificati di garanzia d'origine per tutta l'energia elettrica approvvigionata da 3F Filippi, con un investimento previsto di circa 5K€, con l'obiettivo di azzerare la quota di Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2).

Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose

Attraverso un'attenta gestione dei rifiuti generati nelle diverse fasi produttive, dalla differenziazione alla classificazione del rifiuto, dalla gestione dei depositi temporanei alla corretta individuazione dei soggetti abilitati alla raccolta, al trasporto e al trattamento dei rifiuti, in 3F Filippi miriamo non soltanto a garantire il rispetto delle norme vigenti e a prevenire illeciti e sanzioni, ma anche a ridurre i nostri impatti sulla salute umana e sull'ambiente da questi derivanti.

Attraverso il sistema di gestione ISO 14001 abbiamo sviluppato una governance interna in tema di waste management che si basa su procedure operative, registrazioni interne e audit periodici, e che punta al rispetto dei requisiti normativi e alla prevenzione dei reati ambientali in ottemperanza al MOG di cui al D. Lgs. 231/01.

Il nostro prossimo obiettivo è quello di digitalizzare il processo di gestione dei rifiuti attraverso un sistema gestionale che consenta l'interoperabilità con il Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti (RENTRI), garantendo la tracciabilità dei rifiuti e favorendo il miglioramento e l'ottimizzazione dei propri processi in ottica di compliance.

Nell'ambito della gestione operativa, si identificano come principali categorie di rifiuti prodotti quelli correlati agli ambiti produttivi e logistici, derivanti dai processi di lavorazione meccanica e plastica e dagli imballaggi metallici, in legno, in carta e cartone, e plastici derivanti dai materiali approvvigionati.

Di seguito vengono presentati i dati relativi ai rifiuti, accorpati come da Allegato D alla parte IV del D.Lgs 152/2006 e ss.mm.ii. e riferiti agli stabilimenti produttivi di 3F Filippi, le cui quantità sono desunte dalle registrazioni cronologiche di carico e scarico e dai formulari identificativi del trasporto rifiuti relativi all'anno 2023.

Tipologia dei Rifiuti prodotti	Q.tà (t)
(06 05) FANGHI DA TRATTAMENTO IN LOCO DEGLI EFFLUENTI	1,535
(07 02) RIFIUTI DELLA PRODUZIONE, FORMULAZIONE, FORNITURA ED USO DI PLASTICHE, GOMME SINTETICHE E FIBRE ARTIFICIALI	8,635
(08 01) RIFIUTI DELLA PRODUZIONE, FORMULAZIONE, FORNITURA ED USO NONCHE' DELLA RIMOZIONE DI PITTURE E VERNICI	0,949
(08 03) RIFIUTI DELLA PRODUZIONE, FORMULAZIONE, FORNITURA ED USO DI INCHIOSTRI PER STAMPA	0,031
(08 04) RIFIUTI DELLA PRODUZIONE, FORMULAZIONE, FORNITURA ED USO DI ADESIVI E SIGILLANTI	0,174
(11 01) RIFIUTI PRODOTTI DAL TRATTAMENTO CHIMICO SUPERFICIALE E RIVESTIMENTO DI METALLI	0,111
(12 01) RIFIUTI PRODOTTI DALLA LAVORAZIONE E DAL TRATTAMENTO FISICO E MECCANICO SUPERFICIALE DI METALLI E PLASTICA	161,827
(13 02) SCARTI DI OLIO MOTORE, OLIO PER INGRANAGGI E OLI LUBRIFICANTI	1,409
(14 06) RIFIUTI DI SOLVENTI ORGANICI, REFRIGERANTI E PROPELLENTI DI SCHIUMA/AEROSOL	0,192
(15 01) IMBALLAGGI	104,354
(15 02) ASSORBENTI, MATERIALI FILTRANTI, STRACCI E INDUMENTI PROTETTIVI	2,283
(16 02) RIFIUTI PROVENIENTI DA APPARECCHIATURE ELETTRICHE ED ELETTRONICHE	6,204
(16 06) BATTERIE ED ACCUMULATORI	0,323
(16 10) RIFIUTI LIQUIDI ACQUOSI DESTINATI AD ESSERE TRATTATI FUORI SITO	12,348
(17 02) LEGNO, VETRO E PLASTICA	1,884
(17 04) METALLI	1,711
(19 09) RIFIUTI PRODOTTI DALLA POTABILIZZAZIONE DELL'ACQUA O DALLA SUA PREPARAZIONE PER USO INDUSTRIALE	0,527
(20 01) FRAZIONI OGGETTO DI RACCOLTA DIFFERENZIATA	0,080
(20 03) ALTRI RIFIUTI URBANI	1,056
Totale	305,633

Tabella 13 - GRI 306-3 Rifiuti generati

Di seguito si riportano i dati relativi ai rifiuti conferiti nel corso del 2023 con relativa destinazione³.

Rifiuti prodotti per tipologia	Q.tà (t)
Non pericolosi	266,590
di cui R3: Riciclo/recupero delle sostanze organiche non utilizzate come solventi	1,535
di cui R4: Riciclo/recupero dei metalli e dei composti metallici	8,635
di cui R12: Scambio di rifiuti per sottoporli a una delle operazioni indicate da R1 a R11	0,949
di cui R13: Messa in riserva di rifiuti per sottoporli a una delle operazioni indicate nei punti da R1 a R12	0,031
Pericolosi	2,164
di cui R13: Messa in riserva di rifiuti per sottoporli a una delle operazioni indicate nei punti da R1 a R12	0,111
Totale	268,754

Tabella 14 - GRI 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento

Rifiuti prodotti per tipologia	Q.tà (t)
Non pericolosi	13,729
di cui D15: Deposito preliminare prima di una delle operazioni di cui ai punti da D1 a D14	13,729
Pericolosi	1,366
di cui D15: Deposito preliminare prima di una delle operazioni di cui ai punti da D1 a D14	1,366
Totale	15,095

Tabella 15 - GRI 306-4 Rifiuti destinati a smaltimento

³ I totali potrebbero non corrispondere per via delle giacenze a fine anno non conferite.

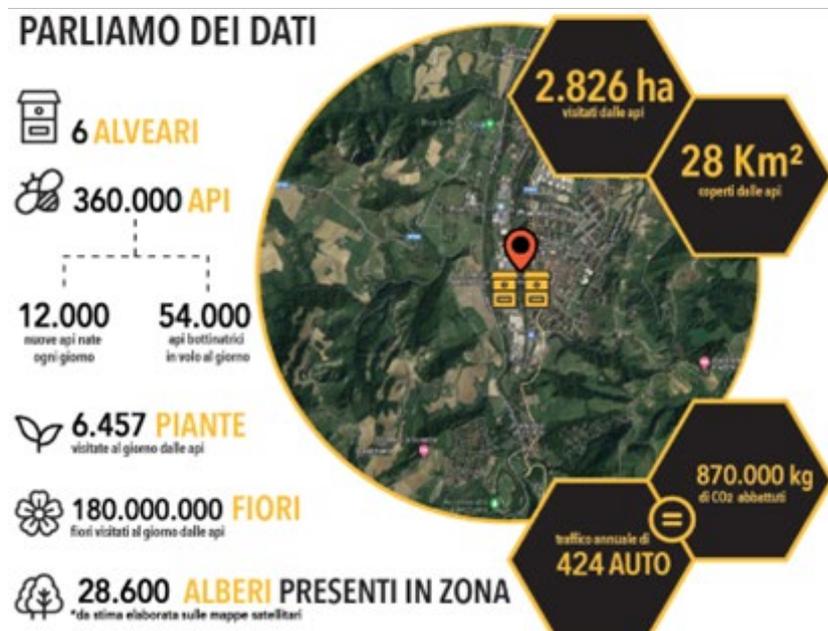


Protezione della biodiversità

Per 3F Filippi tutelare la biodiversità significa non solo proteggere delle specie a rischio di estinzione, ma anche contribuire a mantenere in vita un ambiente più sano a beneficio delle comunità locali e delle generazioni future.

Con questi presupposti nel 2023 abbiamo deciso di avviare un progetto di allestimento e conduzione di due apiari all'interno dei siti di via Savena e di via Garganelli, in collaborazione con Apicolturaurbana.it, con cui sostenere tali specie, oggi seriamente minacciate da una serie di fattori quali l'uso di pesticidi, la perdita di habitat, la presenza di parassiti e i cambiamenti climatici.

Nel mese di luglio 2023 abbiamo organizzato un evento aperto a tutti i dipendenti, volto a far conoscere il mondo delle api e a mostrare direttamente in apiario tutte le fasi di svolgimento della raccolta dei melari, il cui miele è stato successivamente estratto, analizzato, confezionato e distribuito ai dipendenti. Nel 2023 abbiamo avuto una produzione "record" di circa 170 Kg di miele su 6 alveari.



Visto l'entusiasmo e la partecipazione dei presenti, siamo desiderosi di continuare su questo percorso e promuovere diversi tipi di progetti, sotto forma di eventi, workshop e percorsi didattici, volti a far conoscere l'importanza delle api ai fini dell'impollinazione e della tutela della biodiversità.

600

Responsabilità verso le nostre persone

/ Bilancio di Sostenibilità 2023



Le nostre persone costituiscono la linfa vitale su cui fondiamo lo sviluppo della nostra azienda e rappresentano un prezioso patrimonio di conoscenza, esperienza, intelligenza e cultura, su cui abbiamo costruito il nostro sviluppo industriale e commerciale.

Al 31/12/2023 l'organico di 3F Filippi è risultato composto da un totale di n. 231 dipendenti, suddivisi come riportato nelle tabelle seguenti.

Genere	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	0,0%	0,0%	1,3%	1,3%
di cui uomini	0,0%	0,0%	1,3%	1,3%
di cui donne	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Quadri	0,0%	1,7%	5,2%	6,9%
di cui uomini	0,0%	1,3%	4,3%	5,6%
di cui donne	0,0%	0,4%	0,9%	1,3%
Impiegati	1,7%	18,6%	26%	46,3%
di cui uomini	1,3%	10,8%	19,9%	32,0%
di cui donne	0,4%	7,8%	6,1%	14,3%
Operai	0,0%	16,5%	29,0%	45,5%
di cui uomini	0,0%	10,0%	17,7%	27,7%
di cui donne	0,0%	6,5%	11,3%	17,7%
Totale	1,7%	36,8%	61,5%	100%
di cui uomini	1,3%	22,1%	43,3%	66,7%
di cui donne	0,4%	14,7%	18,2%	33,3%

Tabella 16 – GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Genere	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	0,0%	0,0%	0,0%
di cui con cittadinanza non italiana	0,0%	0,0%	0,0%
di cui categorie vulnerabili (protette)	0,0%	0,0%	0,0%
Quadri	0,4%	0,4%	0,9%
di cui con cittadinanza non italiana	0,0%	0,0%	0,0%
di cui categorie vulnerabili (protette)	0,4%	0,4%	0,9%
Impiegati	0,4%	2,6%	3%
di cui con cittadinanza non italiana	0,0%	0,4%	0,4%
di cui categorie vulnerabili (protette)	0,4%	2,2%	2,6%
Operai	3,9%	1,7%	5,6%
di cui con cittadinanza non italiana	1,7%	0%	1,7%
di cui categorie vulnerabili (protette)	2,2%	1,7%	3,9%
Totale	4,8%	4,8%	9,5%
di cui con cittadinanza non italiana	1,7%	0,4%	2,2%
di cui categorie vulnerabili (protette)	3,0%	4,3%	7,4%

Tabella 17 – GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti – totale per indicatori di diversità

A seguire sono riportati anche gli indici di turnover e le nuove assunzioni.

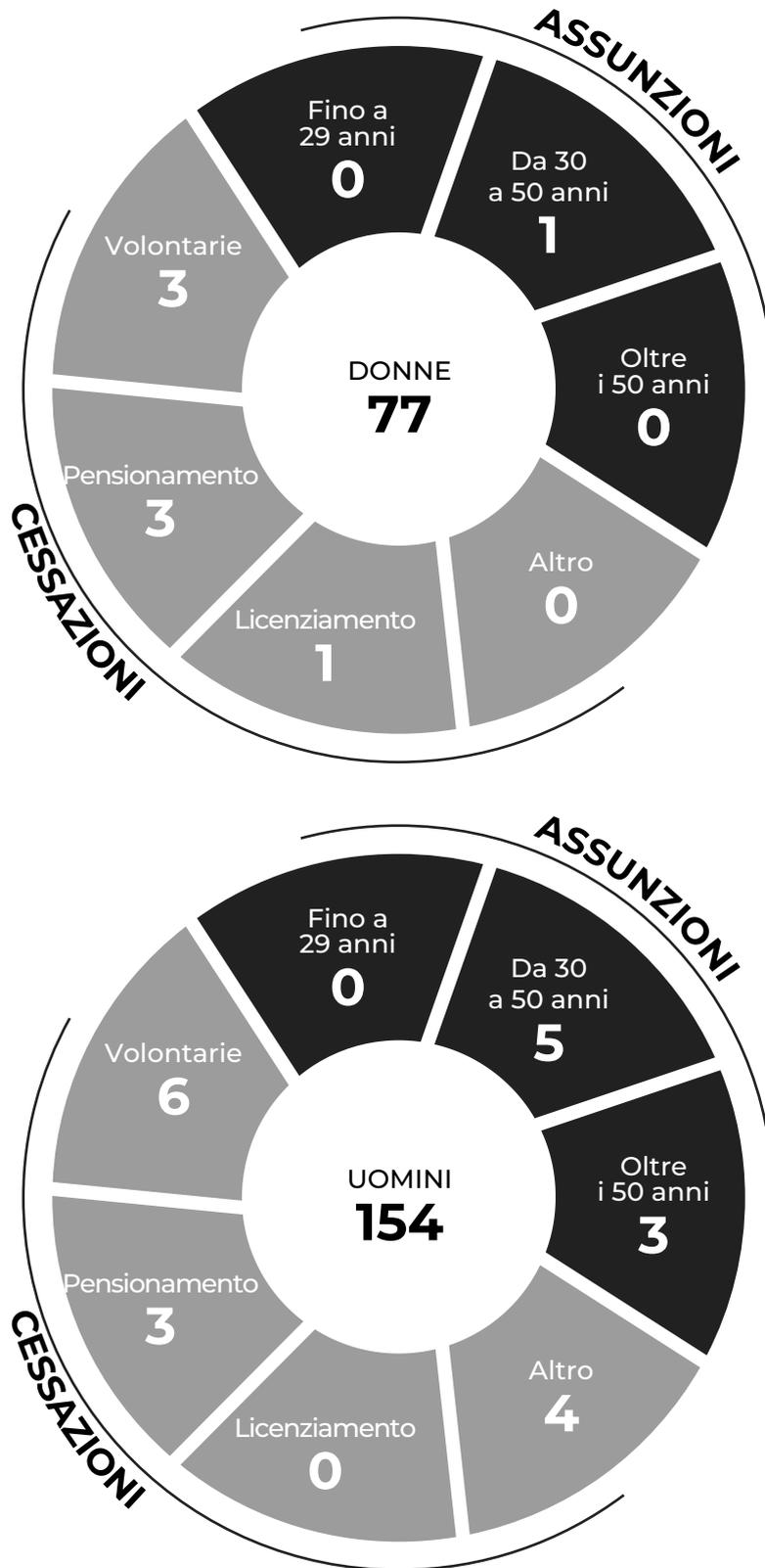


Tabella 18 – GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

Salute e sicurezza dei lavoratori

La salute e la sicurezza sul lavoro è un fattore determinante per 3F Filippi, non solo per tutelare la salute e l'integrità fisica e psicologica dei propri lavoratori, proteggendoli dai rischi presenti, ma anche per accrescere il loro benessere complessivo migliorando le condizioni ergonomiche e quelle legate agli ambienti di lavoro .

Il nostro Safety Management è realizzato attraverso il processo di valutazione dei rischi e l'adozione di politiche, regolamenti, procedure, analisi e monitoraggi periodici, e prevede la collaborazione sinergica, anche attraverso riunioni periodiche, tra il datore di lavoro, i dirigenti, i preposti, il servizio di prevenzione e protezione interno, il medico competente e i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, per puntare al rispetto dei requisiti normativi e alla prevenzione dei reati sulla sicurezza e salute sul lavoro in ottemperanza al modello organizzativo (D. Lgs. 231/01).

Con il motto "zero infortuni", oltre a comunicare il principale obiettivo dell'intera organizzazione, vogliamo trasmettere il nostro approccio culturale alla tematica "salute e sicurezza dei lavoratori" il quale pone le sue radici nella partecipazione diretta di tutti i dipendenti (anche per tramite dei loro rappresentanti per la sicurezza) al processo di identificazione dei pericoli a cui possono essere esposti durante le loro attività, al fine di valutarne tutti i rischi, adottare le più efficaci misure di prevenzione e protezione ritenute necessarie, e promuovere il miglioramento continuo attraverso l'analisi dei mancati infortuni o anche semplicemente attraverso segnalazioni dirette inviate alle funzioni responsabili sopra citate.

L'applicazione delle procedure di gestione delle emergenze unitamente alle esercitazioni antincendio e di gestione delle emergenze ambientali, eseguite con cadenza annuale, consentono ai lavoratori di poter gestire in sicurezza anche tali tipologie di situazioni.

In 3F Filippi intendiamo prevenire o mitigare gravi impatti negativi in termini di salute e sicurezza sul lavoro correlati alle attività e agli ambienti di lavoro, puntando al pieno rispetto delle leggi e norme tecniche di riferimento applicabili e anticipando di fatto la gestione di alcune tematiche di piena attualità come, per esempio, quelle legate al microclima estivo. Dal 2018 adottiamo un piano di gestione interno volto a contrastare gli effetti legati alle temperature degli ambienti di lavoro nella stagione estiva e in particolar modo durante i periodi di ondate di calore sempre più frequenti e intense, basato su varie forme di contrasto al fenomeno attraverso investimenti in sistemi ventilanti, pompe di calore, estrattori d'aria, raffrescatori industriali, e misure organizzative quali l'anticipo degli orari di lavoro, l'adozione di



pause aggiuntive, l'installazione di distributori di acqua fresca a libero accesso per consentire la reidratazione, e il monitoraggio delle condizioni termoigrometriche nei giorni di caldo intenso. Aggiorniamo costantemente le valutazioni dei rischi e applichiamo la sorveglianza sanitaria secondo un piano definito dal medico competente.

Dal 2018 adottiamo un piano di controllo interno per la prevenzione del rischio legionella basato sul trattamento delle acque della torre evaporativa e sulla manutenzione costante delle condotte idriche mediante flussaggi periodici, shock termici con sostituzione dei terminali, e analisi mirate su campioni di acqua.

Valutiamo inoltre con rigore le sostanze contenute nei prodotti chimici utilizzati nei nostri ambienti di lavoro, sostituendo ove possibile i prodotti chimici pericolosi con quelli non pericolosi o meno pericolosi; dal 2020 adottiamo un nuovo piano di monitoraggio delle esposizioni agli agenti chimici aerodispersi in ambiente di lavoro, in funzione delle caratteristiche dei processi, secondo la norma UNI EN 689:2019, con l'obiettivo di attestare il rispetto dei valori limite di esposizione occupazionale per i lavoratori esposti, anche occasionalmente, a determinate sostanze chimiche. Dal 2021 monitoriamo i valori di concentrazione di gas Radon nei nostri locali tecnici interrati, per valutare la conformità ai valori limiti stabiliti per legge per i nostri lavoratori che vi accedono.

Nel corso del 2023 abbiamo inoltre modificato le modalità di prova di accensione previste sul 100% dei nostri apparecchi, con l'obiettivo di ridurre (e in alcuni casi eliminare del tutto) il fenomeno di abbagliamento e di esposizione diretta alle radiazioni ottiche artificiali per gli operatori addetti, anche se muniti di specifici occhiali di protezione individuali.

Ad ultimo, non per importanza, menzioniamo la messa in servizio di un nuovo sistema di trasporto interno di componenti e prodotti finiti, completamente automatizzato e a guida autonoma grazie a sensoristiche e sistemi di orientamento di ultima generazione, con l'obiettivo di ridurre i rischi connessi alla circolazione dei carrelli elevatori all'interno dei reparti produttivi dello stabilimento di Via Savena 28 e ottimizzare al tempo stesso i flussi logistici.

⁹ Gas naturalmente presente nel sottosuolo

Infortunati

In 3F Filippi utilizziamo attrezzature di lavoro dotate di tutti i requisiti di sicurezza e adottiamo procedure di sicurezza atte a definire regole di comportamento chiare per contrastare il più possibile il fenomeno infortunistico. Nel 2023 abbiamo registrato un leggero rialzo del numero di infortuni sul lavoro rispetto alle ottime performance registrate nei due anni precedenti, su un totale annuo di 364.894 ore lavorate e un tasso di infortunio, calcolato su 1 milione di ore lavorate, di 8,222.

GRI 403-9 Numero di infortuni	2021	2022	2023
Numero totale di infortuni registrabili	1	1	3
<i>di cui occorsi ai dipendenti</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>3</i>
<i>di cui occorsi ai lavoratori non dipendenti</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
di cui infortuni con gravi conseguenze	0	0	0
<i>di cui occorsi ai dipendenti</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>di cui occorsi ai lavoratori non dipendenti</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
di cui decessi sul lavoro	0	0	0
<i>di cui occorsi ai dipendenti</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>di cui occorsi ai lavoratori non dipendenti</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Tabella 19 – GRI 403-9 Numero di infortuni che hanno coinvolto lavoratori dipendenti e non dipendenti

GRI 403-9 Numero di ore lavorate	2021	2022	2023
<i>di cui occorsi ai dipendenti</i>	<i>382.736</i>	<i>369.429,3</i>	<i>364.894,25</i>
<i>di cui occorsi ai lavoratori non dipendenti</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Tabella 20 – GRI 403-9 Numero di ore lavorate

GRI 403-9 Tassi di infortunio	2021	2022	2023
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	2,613	2,707	8,222
<i>di cui occorsi ai dipendenti</i>	<i>2,613</i>	<i>2,707</i>	<i>8,222</i>
<i>di cui occorsi ai lavoratori non dipendenti</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
di cui tasso di infortuni con gravi conseguenze	0	0	0
<i>di cui occorsi ai dipendenti</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>di cui occorsi ai lavoratori non dipendenti</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
di cui tasso di decessi sul lavoro	0	0	0
<i>di cui occorsi ai dipendenti</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>di cui occorsi ai lavoratori non dipendenti</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Tabella 19 – GRI 403-9 Numero di infortuni che hanno coinvolto lavoratori dipendenti e non dipendenti

Diritti Umani e dei lavoratori

L'azienda applica il principio di equità dei trattamenti contrattuali e legali e conseguentemente riconosce i diritti in modo omogeneo su tutta la popolazione aziendale. Per noi è di rilevanza primaria l'applicazione del nostro codice etico, per il suo valore antidiscriminatorio, che funge da riferimento comportamentale nella gestione delle relazioni in azienda su tutti i ruoli in modo omogeneo.

L'obiettivo è quello di controllare, attraverso la nostra struttura gerarchica e raccogliendo le eventuali segnalazioni dirette o per il tramite delle organizzazioni sindacali, situazioni o comportamenti inopportuni che infrangono il sistema di regole e gli indirizzi comportamentali indicati dall'azienda.

La gestione delle situazioni di conflitto in azienda compromettenti la dignità ed il rispetto tra lavoratori, sono state gestite con interventi dell'azienda finalizzati a rendere consapevoli i lavoratori che hanno infranto le corrette modalità di relazioni tra pari, attraverso comportamenti inappropriati che incidono sul clima aziendale e minano i normali livelli di collaborazione. Sono stati organizzati incontri collettivi con i lavoratori interessati, applicando tecniche motivazionali finalizzate a migliorare la consapevolezza sull'importanza di generare un clima fondato sul benessere.

Formazione e sviluppo di competenze

Le attività di formazione sono uno strumento utile a favorire il cambiamento in azienda ed i processi di miglioramento; aiutano infatti a sviluppare una mentalità aperta e collaborativa, e un ambiente psicologico favorevole a lavorare in condizioni di coesione, motivazione e benessere.

La formazione è gestita sia on line che in presenza; le tematiche riguardano: la sicurezza sul lavoro, le competenze linguistiche, le soft skills e materie di addestramento utili allo svolgimento della prestazione in base ai contenuti professionali dei ruoli aziendali.

Strutturiamo piani di formazione con il coordinamento di un ente di formazione in grado di mettere a disposizione docenti competenti per ogni materia; le attività formative si svolgono durante l'orario di lavoro ed i dipendenti sono tenuti a partecipare e ad applicare i contenuti ricevuti.

Partendo dalle funzioni apicali, con cadenza annuale, proponiamo progetti di formazione manageriale finalizzati alla crescita dei responsabili di funzione nelle competenze relazionali e di gestione dei collaboratori.

Nel 2023 sono stati preparati i corsi sulle tematiche della gestione dei conflitti e sulla comunicazione con l'obiettivo di coinvolgere tutti i primi e secondi livelli aziendali. Anche i responsabili dei reparti produttivi e logistici sono stati coinvolti in questo progetto formativo su come migliorare i propri livelli di leadership.

Con riferimento all'ambito salute e sicurezza sul lavoro, la formazione è gestita attraverso corsi progettati sulla base degli esiti delle valutazioni dei rischi e calibrata nei contenuti in base ai diversi ruoli aziendali e agli incarichi conferiti.

Inoltre, la formazione obbligatoria prevista per legge è arricchita con ulteriori momenti di formazione e addestramento interno del personale definiti in base a piani formativi specifici che prevedono una verifica di efficacia, e redatti in fase di primo ingresso in azienda, in occasione dei cambi mansione, in seguito all'introduzione di nuove macchine e impianti o semplicemente in funzione delle necessità organizzative o delle competenze raggiunte dal personale, trasferendo i contenuti previsti dalle procedure, dai regolamenti interni, dalle schede di sicurezza e dai manuali d'uso e manutenzione applicabili in base alle circostanze.

Ore di formazione	2023
<i>Dirigenti</i>	3
<i>Quadri</i>	47
<i>Impiegati</i>	572
<i>Operai</i>	438
Totale ore di formazione	1.060

Tabella 22 – Ore formazione per inquadramento

Ore di formazione	2023
<i>Acquisizione di nuove competenze</i>	512
<i>Partecipazione a seminari di approfondimento</i>	28
<i>Salute e sicurezza sul lavoro</i>	520
Totale ore di formazione	1.060

Tabella 23 – Ore formazione per inquadramento

Diversità e inclusione

La diversità è una ricchezza che bisogna saper gestire per ottenere il coinvolgimento e la motivazione da parte dei dipendenti tali da permettere l'espressione del potenziale di ciascuna risorsa. La diversità è resa evidente dalle caratteristiche differenti e specifiche di ciascun dipendente e l'inclusione rappresenta il processo necessario affinché la diversità possa portare ad un inserimento nel contesto aziendale dove sia normale esprimere il meglio di sé come persone e come professionisti.

L'obiettivo di 3F Filippi è quello di dotarsi, nel prossimo biennio, di un sistema di valutazione delle prestazioni applicato a tutti i dipendenti che permetta di sviluppare, attraverso l'invio di feedback ed uno specifico sistema HR, una conoscenza approfondita delle capacità dei singoli, in modo tale da verificarne l'adeguatezza rispetto ai livelli attesi per i diversi ruoli.

Nelle unità produttive, le categorie vulnerabili e protette sono state dotate di specifici banchi capaci di adattare l'ergonomia del posto di lavoro alle particolari esigenze del lavoratore. Si tratta di un'esperienza esemplare, attraverso la quale l'azienda vuole farsi testimone di una best practice utile anche per altre aziende.

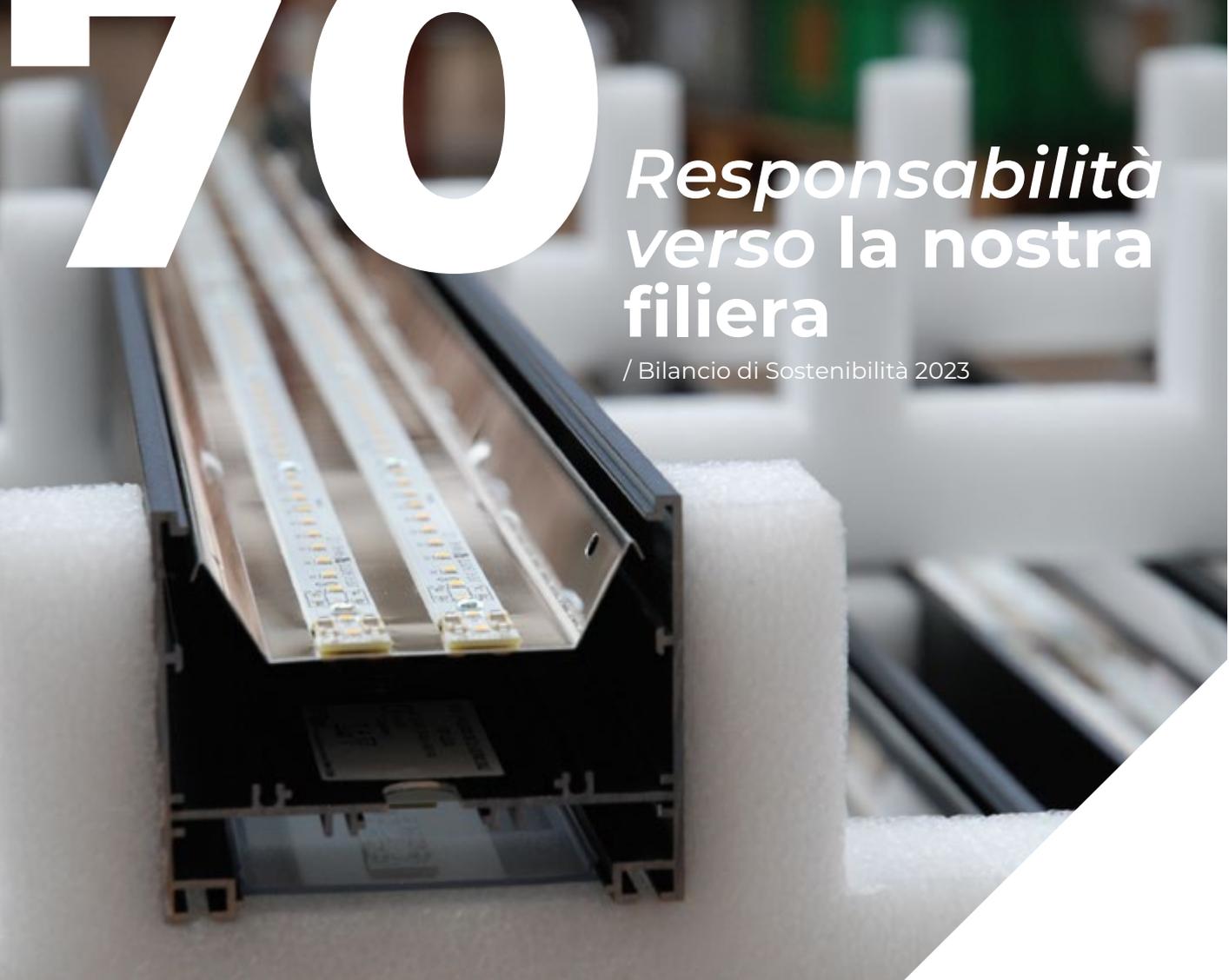
I dipendenti sono a conoscenza dei contenuti del codice etico che impongono a chiunque di segnalare episodi discriminatori. La tematica è stata trattata anche con le organizzazioni sindacali, per favorire una collaborazione che faccia emergere situazioni che per loro natura faticano ad emergere, nonostante la loro potenziale gravità.

Nel giugno 2023 alcune lavoratrici si sono rivolte alla funzione Risorse Umane per lamentare difficoltà in un reparto aziendale. L'azienda ha organizzato due appuntamenti coinvolgendo i lavoratori interessati per gestire attraverso colloqui motivazionali le difficoltà relazionali riscontrate e favorire forme civili di convivenza. L'attività sopradescritta si concluderà con un incontro di feedback nel corso del quale le persone coinvolte avranno la possibilità di valutare se vi siano stati miglioramenti relazionali dovuti agli interventi dall'azienda.

70

Responsabilità verso la nostra filiera

/ Bilancio di Sostenibilità 2023

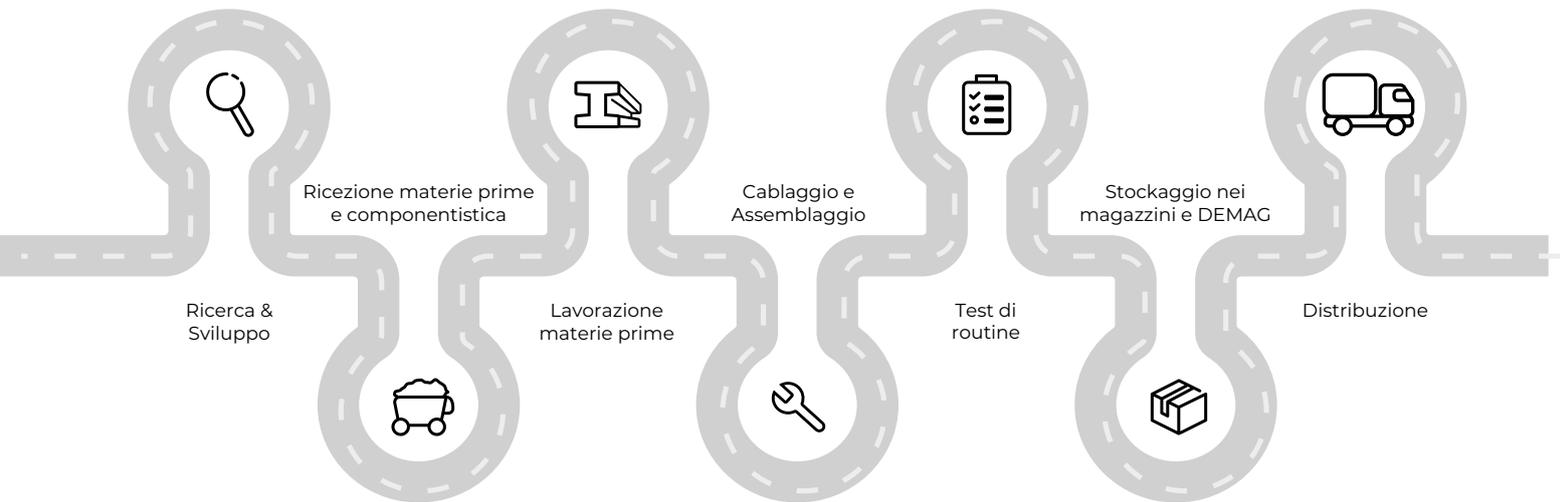


Consapevoli di operare in un ampio sistema di relazioni che pone le persone al centro di qualsiasi progetto, coltiviamo ogni giorno il rapporto con i nostri clienti e i nostri partner, perché crediamo che il coinvolgimento e il confronto tra le parti siano elementi imprescindibili per uno sviluppo centrato su obiettivi condivisi.

Per soddisfare i più alti standard qualitativi dei nostri prodotti selezioniamo, analizziamo, valutiamo e riqualifichiamo periodicamente i nostri fornitori in base alla loro capacità di rispondere ai requisiti di 3F Filippi in termini di qualità, capacità produttiva, tempi di consegna, solidità finanziaria, principi etici e aspetti ambientali, promuovendo in fase di acquisto il nostro Codice Etico il MOG di cui al D. Lgs. 231/01.

Puntiamo al dialogo costante con i nostri clienti attraverso i nostri canali di informazione, il nostro servizio di progettazione illuminotecnica, le fiere, gli incontri presso le sedi o i sopralluoghi nei cantieri, e organizziamo eventi nelle nostre sedi durante i quali il nostro staff svolge corsi tecnici di formazione e aggiornamento in materia, e conduce una visita guidata nei nostri laboratori, negli showroom e nei nostri reparti produttivi per visionare come il prodotto prende forma lungo tutte le fasi produttive.

E' anche da questo scambio che si sviluppano soluzioni e le nuove idee si concretizzano in modelli specifici, capaci di soddisfare specifici bisogni e aspettative dei nostri committenti nei campi industriali, retail, office, scuole, musei, ecc.



Sicurezza e qualità del prodotto

Garantire prodotti sicuri e di qualità, robusti e con prestazioni durevoli nel tempo, rappresenta per 3F Filippi un modo con cui distinguersi rispetto alla maggior parte dei competitor.

Sottoponiamo i materiali in ingresso e le nostre lavorazioni interne a controlli specifici in base a procedure e specifiche tecniche richiamate nel nostro sistema di gestione per la qualità, e applichiamo prove di accensione e prove di sicurezza elettrica sui nostri prodotti con appositi macchinari regolarmente tarati, prima del loro rilascio finale, per garantire la conformità alle vigenti normative nazionali CEI 34-21, europee EN 60598-1 ed internazionali IEC 60598-1, garantendo la sicurezza, la qualità e l'affidabilità degli apparecchi.

3F Filippi è una delle poche aziende in Europa a possedere gli strumenti per certificare i suoi prodotti secondo le recenti normative UNI EN 13032 e IES LM-79, le quali sanciscono i requisiti per l'illuminazione di emergenza con o senza sorgente luminosa sostituibile.

Disponiamo inoltre anche di un laboratorio di "Prove e Collaudi" e di un laboratorio fotometrico, entrambi con riconoscimento Customer Testing Facilities CTF Stage2 da parte di un ente terzo accreditato, per eseguire le attività di test sotto sorveglianza di uno dei maggiori organismi di certificazione italiani.



Questo ci consente di svolgere autonomamente le prove valide ai fini della certificazione di prodotto, garantendo la qualità e la lunga durata dei prodotti a vantaggio del cliente.

Durante le varie fasi preliminari di sviluppo, uno dei deliverable è rappresentato dalla realizzazione di prototipi, campioni o testimoni (a seconda della fase), utili alla verifica dei requisiti di prodotto.

Al livello di produzione del prodotto, il flusso di progettazione è guidato mediante un approccio "Stage & Gate" e "Deliverables", che consente avanzamenti omogenei dei progetti e coinvolgimento di tutte le aree aziendali. Questo, oltre a rendere più snello ed efficiente il flusso, minimizza il rischio di errori in fase di progettazione che potrebbero comprometterne il livello di qualità.

Monitoriamo la qualità del lavoro dell'area di progettazione attraverso appositi KPI e non abbiamo registrato, nel corso del 2023, alcun reclamo inerente la sicurezza dei nostri prodotti.

All'interno dei nostri laboratori, si possono eseguire le seguenti prove:

- 1. Temperatura**
- 2. Compatibilità elettromagnetica**
- 3. Conformità UL: Rain Test e Sprinkler Test**
- 4. Compatibilità EMC: Burst e Surge**
- 5. Tenuta ai liquidi**
- 6. Resistenza al lancio della palla (DIN 18032-3)**
- 7. Tenuta alla polvere**
- 8. Resistenza alla nebbia salina**
- 9. Prova agli Urti**

I test di carico vengono eseguiti sugli apparecchi illuminanti e sui dispositivi di fissaggio, applicando i coefficienti di sicurezza come da normativa specifica per verificare l'idoneità meccanica.

Tra le tematiche che sono da attenzionare in merito alla qualità dei prodotti:

1

Viene valutata la sicurezza elettrica degli apparecchi di illuminazione, assicurando che non ci siano rischi di scosse elettriche per gli utilizzatori. Questa valutazione include test di resistenza e conformità agli standard di sicurezza elettrica internazionali. Vengono eseguite verifiche termiche e di tenuta IP degli apparecchi di illuminazione.

2

Vengono esaminati gli impatti sulla salute relativamente all'abbagliamento fornito, ai livelli di illuminazione generati, alla temperatura del colore delle sorgenti LED, la giusta resa cromatica e la sicurezza fotobiologica. L'obiettivo è garantire che le luci non causino affaticamento visivo, disturbi fisici alle persone o influenzino negativamente il ritmo circadiano dei clienti.

3

Vengono selezionati i fornitori dei materiali per garantire che il loro utilizzo nei prodotti non rilascino sostanze chimiche nocive durante l'impiego. Ad esempio, le vernici e i rivestimenti utilizzati nelle lampade non devono emettere composti organici volatili (VOC) dannosi.

4

Vengono valutate le caratteristiche degli apparecchi di illuminazione per pesare l'influenza sull'ergonomia degli spazi di lavoro. L'analisi dell'illuminazione vuole prevenire problemi di postura e affaticamento oculare nei luoghi di lavoro.

5

Vengono compiute valutazioni per assicurarsi che le lampade non presentino rischi di rottura o di danni meccanici che potrebbero causare infortuni. Questo includerebbe test di carico e di resistenza agli urti.

6

Vengono valutate le caratteristiche elettromagnetiche degli apparecchi di illuminazione per garantire che i dispositivi elettronici non causino interferenze elettromagnetiche inaccettabili e in modo che possano funzionare in maniera corretta ed efficace negli ambienti di installazione. Lo scopo è garantire la sicurezza e l'affidabilità sia dal punto di vista dell'emissione dei disturbi che dal punto di vista dell'immunità ai disturbi.

Gestione sostenibile della catena di fornitura

3F Filippi privilegia i rapporti di fornitura con società del proprio territorio e società italiane per incentivare lo sviluppo delle comunità locali e sostenere il più possibile l'economia e il lavoro in Italia con tutte le sue forme di tutela in materia ambientale, di sicurezza e salute sul lavoro, di diritti umani e dei lavoratori, diversità e inclusione.



Con riferimento alla nostra catena di fornitura, abbiamo calcolato la percentuale del budget di approvvigionamento utilizzato per le sedi operative significative che viene spesa per i fornitori locali di tali sedi (come la percentuale di prodotti e servizi acquistati localmente).

Tipologia di fornitore	Numero di casi	Spesa (€)
Totale	196	17.179.000
<i>di cui locale (perimetro ITALIA)</i>	<i>181</i>	<i>16.318.000</i>
<i>Salute e sicurezza sul lavoro</i>	<i>15</i>	<i>861.000</i>
Percentuale di casi/spesa verso fornitori locali	92,35%	94,99%

Tabella 25 – GRI 204-1 Spesa verso i fornitori locali

Per tutti i fornitori impegnati in attività manutentive o in servizi in appalto che prevedono l'accesso di personale esterno nei nostri ambienti di lavoro, è presente un attento processo di qualifica e di verifica documentale volto a garantire la tutela delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori esterni, il contrasto del lavoro nero o irregolare, e l'applicazione di aspetti ambientali volti al contrasto di possibili illeciti.

Curando e selezionando tali fornitori e applicando misure anche più restrittive rispetto a quanto previsto dalle leggi in materia, oltre alle verifiche delle autorizzazioni e qualifiche, e all'applicazione delle misure di cooperazione e coordinamento atte ad eliminare o, se non è possibile, a ridurre i rischi da interferenza secondo i criteri stabiliti dalla legge, adottiamo una serie di misure aggiuntive con lo scopo di rendere ancora più efficaci gli sforzi compiuti dalla nostra organizzazione su tali ambiti.

In tal senso operiamo attraverso:

- la condivisione e richiesta di sottoscrizione del nostro Regolamento Sicurezza e Ambiente per ditte esterne e lavoratori autonomi,
- la richiesta di sottoscrizione dell'informativa relativa al nostro codice Etico e al MOG di cui al D. Lgs. 231/01, in fase di conferma d'ordine,
- la richiesta di documentazione attestante la regolarità contributiva da parte dell'impresa,
- la verifica delle abilitazioni possedute dai lavoratori esterni, in base ai rischi specifici a cui sono esposti e all'uso di talune attrezzature all'interno dei nostri ambienti di lavoro,
- le abilitazioni possedute dai lavoratori impegnati in attività manutentive su apparecchiature fisse di refrigerazione e sui nostri impianti termici,
- l'acquisizione dei certificati di taratura delle strumentazioni utilizzate in situazione potenzialmente impattanti per l'ambiente (per esempio per il controllo delle perdite di gas refrigeranti),
- la verifica delle targhe degli automezzi e la verifica delle autorizzazioni in possesso delle ditte coinvolte nella raccolta dei nostri rifiuti, e di quelle degli impianti di destinazione finale.



Innovazione

Il mantenimento di elevati standard di innovazione è un fattore chiave per 3F Filippi, per proporre prodotti che sia competitivi e all'avanguardia anche in un settore merceologico che è sempre più guidato dai costi, nel quale per potersi distinguere è necessario eccellere in termini di prestazioni dei propri prodotti.

Innovare significa proporre soluzioni coerenti con i bisogni dei clienti, aderire alle circostanze, agli scenari ed ai cambiamenti richiesti dal mercato, significa stare al passo con le scoperte scientifiche.

I fondi destinati all'innovazione, anche nell'esercizio 2023, hanno permesso di svolgere importanti e significative attività di ricerca e sviluppo, in quanto la nostra azienda considera l'innovazione un asset strategico, e presta estrema cura nel governarne i relativi aspetti in termini di ruolo e obiettivi, al fine di rispondere ai cambiamenti del contesto tecnologico, di mercato e ambientale.

Nel 2023 abbiamo svolto attività di ricerca e sviluppo, attività direttamente collegate all'innovazione tecnologica e attività di design e ideazione estetica, per 1,5 milioni di €, indirizzando gli sforzi, in linea con la strategia aziendale e il piano degli investimenti, e in ottica di futura utilità, su progetti particolarmente innovativi rispetto al proprio settore di riferimento.

I nostri obiettivi per il futuro sono:

- Aumento delle prestazioni dei nuovi prodotti, soprattutto in termini di flusso luminoso ed efficienza energetica;
- Innovazione dei processi produttivi legati ai nuovi prodotti in via di sviluppo;
- Ricerca, test e qualifica di componenti elettronici a sempre maggior efficienza, oltre a materiali e componenti specifici;
- Continuità nel deposito di Brevetti di invenzione industriale e tutela del design.

L'efficienza degli apparecchi a Catalogo negli ultimi 5 anni è risultata in continuo miglioramento, e questo è stato possibile grazie allo scouting eseguito nel mercato delle sorgenti led e della componentistica elettrica ed elettronica, ma anche grazie al continuo sviluppo di soluzioni progettuali mirate all'aumento delle prestazioni.

Tra queste, a titolo di esempio, citiamo la progettazione interna di sistemi ottici e lenti, che hanno lo scopo di minimizzare le dispersioni luminose e di indirizzare la luce esattamente dove e come richiesto.

Inoltre, per alcune famiglie di prodotti si è pensato a importanti automazioni, con l'obiettivo di essere maggiormente competitivi andando appunto ad innovare i processi produttivi.

Gestione del rischio e cybersecurity

La tematica è fondamentale per preservare il patrimonio informativo dell'azienda e proteggere informazioni e dati sensibili di clienti e fornitori. L'attività di verifica e la contestuale messa in opera di azioni di tutela è parte integrante dei processi di analisi dei rischi aziendale.

L'azienda ha messo in atto da anni un sistema di strumenti di tutela:

- Disaster Recovery e/o backup off-site per tutti i server aziendali;
- Scelta di strumenti di endpoint, detection and response (EDR) e di Firewall di ultima generazione, costantemente aggiornati;
- Utilizzo di uno strumento di antispam e relativa sensibilizzazione degli utenti;
- Sistemi di doppia autenticazione (MFA) su dispositivi e utenze windows di utenti apicali;
- Sistemi di doppia autenticazione sulla posta elettronica di utenti apicali;
- Politiche di aggiornamento costante di sistemi operativi di server e client aziendali;
- Formazione agli utenti sul rischio correlato agli attacchi social.

Nel lungo periodo valuteremo l'opportunità di attivare un Security Operations Center (SOC).

Nel corso del 2023 si è inoltre provveduto a:

- aggiornare l'intera sala macchine, garantendo, oltre a maggior disponibilità di spazio su disco e maggiore velocità computazionale, l'inserimento nell'infrastruttura IT aziendale di uno storage per il backup di ultima generazione, che provvede alla criptazione dei dati, rendendo molto più difficile l'accesso agli stessi da parte di eventuali attacchi esterni;
- scegliere un nuovo fornitore per la parte di Disaster Recovery e gestione EDR, veicolando entrambi i servizi su strutture che hanno garantito un aumento della sicurezza.

Si è riscontrata inoltre l'esigenza di aumentare il livello di sicurezza, inserendo tutti i nostri server nel piano di Disaster Recovery, salvaguardando così tutto il patrimonio aziendale. Le due attività sopra descritte, integrate insieme, hanno sicuramente aumentato il livello di salvaguardia complessiva delle informazioni aziendali, comprese quelle in gestione dei nostri clienti e dei nostri fornitori.

79

Appendice

/ Bilancio di Sostenibilità 2023

Nota metodologica

Questo documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità di 3F Filippi, i dati delle altre società del Gruppo non sono inclusi nella trattazione. È stato predisposto con l'obiettivo di comunicare le informazioni chiave riguardanti la performance di sostenibilità dell'azienda e per mettere in luce i risultati principali che l'azienda ha ottenuto nel 2023.

Il presente Bilancio è stato redatto rendicontando una selezione dei "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella "Indice dei contenuti GRI".

In particolare, i contenuti facenti parte della rendicontazione e le relative Informative sono stati selezionati con riferimento alle tematiche materiali individuate a seguito dell'analisi di materialità come descritta nel paragrafo di riferimento "Analisi di materialità".

Per maggiori informazioni o commenti sul presente documento è possibile inviare una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica:
3f-filippi@3f-filippi.it

Indice dei contenuti GRI

3F Filippi ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo che va dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, con riferimento agli Standard GRI.

GRI Standards	Informativa	Pagina
Informazioni generali		
GRI 2: Informativa generale (2021)		
2-1	<i>Dettagli organizzativi</i>	
2-2	<i>Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione</i>	
2-3	<i>Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto dell'organizzazione</i>	
Tematica materiale: Corporate governance		
GRI 2: Informativa generale (2021)		
2-9	<i>Struttura e composizione della governance</i>	
2-10	<i>Nomina e selezione del massimo organo di governo</i>	
2-12	<i>Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti</i>	
2-13	<i>Delega di responsabilità per la gestione di impatti</i>	
2-15	<i>Conflitti di interesse</i>	
2-26	<i>Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni</i>	
Tematica materiale: Diritti umani dei lavoratori		
GRI 2: Informativa generale (2021)		
2-23	<i>Impegno in termini di policy</i>	
2-30	<i>Contratti collettivi</i>	
GRI 3: Temi materiali (2021)		
3-1	<i>Processo di determinazione dei temi materiali</i>	
3-2	<i>Elenco dei temi materiali</i>	
Tematica materiale: Solidità finanziaria e crescita del business		
GRI 201: Performance economica		
201-1	<i>Valore economico diretto generato e distribuito</i>	
Tematica materiale: Etica, Integrità e Compliance normativa		
GRI 205: Anticorruzione (2016)		
205-1	<i>Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione</i>	
205-2	<i>Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione</i>	
Tematica materiale: Ecodesign del prodotto		
GRI 301 – Materiali (2016)		
301-1	<i>Materiali utilizzati in base al peso o al volume</i>	
Tematica materiale: Gestione dell'energia e cambiamenti climatici		
GRI 302 – Energia (2016)		
302-1	<i>Energia consumata all'interno dell'organizzazione</i>	
GRI 305 – Emissioni (2016)		
305-1	<i>Emissioni dirette di GHG (Scope 1)</i>	
305-2	<i>Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)</i>	

Tematica materiale: Uso delle risorse	
GRI 303 – Acqua ed effluenti (2018)	
303-3	<i>Prelievo idrico</i>
303-4	<i>Scarico idrico</i>
Tematica materiale: Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose	
GRI 306 – Rifiuti (2020)	
306-3	<i>Rifiuti generati</i>
306-4	<i>Rifiuti non conferiti in discarica</i>
Tematica materiale: Salute e sicurezza dei lavoratori	
GRI 403 – Salute e sicurezza sul lavoro (2018)	
403-2	<i>Identificazione e valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti</i>
403-7	<i>Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti</i>
403-9	<i>Infortuni sul lavoro</i>
Tematica materiale: Formazione e sviluppo delle competenze	
GRI 401 – Occupazione (2016)	
401-1	<i>Nuove assunzioni e Turnover</i>
Tematica materiale: Diversità e inclusione	
GRI 405 – Diversità e pari opportunità (2016)	
405-1	<i>Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti</i>
GRI 406 – Non discriminazione (2016)	
406-1	<i>Episodi di discriminazione e misure correttive adottate</i>
Tematica materiale: Qualità e sicurezza del prodotto	
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)	
4016-1	<i>Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi</i>
4016-2	<i>Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi</i>
Tematica materiale: Gestione della catena di fornitura	
GRI 204: Prassi di approvvigionamento (2016)	
204-1	<i>Proporzione della spesa effettuata a favore dei fornitori locali</i>
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori (2016)	
308-1	<i>Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali</i>
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori (2016)	
414-1	<i>Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali</i>
Tematica materiale: Innovazione	
-	
Tematica materiale: Gestione del rischio e cybersecurity	
-	
Tematica materiale: Protezione della biodiversità	
-	

Tabella 25 – GRI 204-1 Spesa verso i fornitori locali

3F Filippi

3F Filippi S.p.A.

Via del Savena, 28 40065 Pianoro, Italy

T: +39.051.6529611 **F:** +39.051.775884

E: 3f-filippi@3f-filippi.it **W:** 3f-filippi.com